



Relación de subvenciones recibidas 2014-2015

Secretaría de Igualdad

| Órgano concedente | Objeto | Secretaría | Importe para su desarrollo 2014 | Importe para su desarrollo en 2015 |
|--|---|------------|---------------------------------|------------------------------------|
| Comisión Comunidades Europeas (Promotor: CS/ITUC) | Proyecto "Labour Trafficking: FINE TUNE responses" (2013-2015) | Igualdad | 23.000,00€ (*) | |
| Ministerio de Empleo y Seguridad Social | Régimen General. Centros de Información y asesoramiento Sociolaboral para Inmigrantes | Igualdad | 211.375,39€ | 290.790,00 |
| Ministerio de Empleo y Seguridad Social | Régimen General. Por un trabajo digno | Igualdad | 75.581,48€ | 62.107,00 |
| Ministerio de Empleo y Seguridad Social | Régimen General. Programa para la sensibilización para la igualdad de oportunidades y la convivencia en el ámbito educativo | Igualdad | 118.879,19€ | 52.293,00 |
| Instituto de la Mujer / Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo en el marco del Memorandum de Acuerdo suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia, el Principado de Liechtenstein y el Reino de España | Proyecto "Herramientas para combatir la brecha salarial" | Igualdad | 0,00€ | 231.710,00 |

(*) Cantidad total concedida para el periodo 2013-2015

PROYECTO "FINE TUNE RESPONSES: LABOUR TRAFFICKING"

Programa coordinado por la Confederación Sindical Internacional y en el que UGT es socio junto a organizaciones sindicales y organizaciones no gubernamentales de otros países europeos (República Checa, Finlandia, Irlanda, Rumania, Austria, Lituania). El objetivo de este proyecto es aumentar la cooperación entre organizaciones sindicales y otras organizaciones, para frenar la trata de seres humanos con fines de explotación laboral en una serie de países clave de la UE, intercambiando experiencias, buenas prácticas y formación, y analizando las nuevas tendencias de la trata con fines de explotación laboral, la dimensión de género en esta conducta delictiva, el incremento que se está produciendo en cada vez más diversas actividades económicas, así como los nuevos modo de reclutar a las víctimas, utilizando internet y las TIC.

CENTROS DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOCIOLABORAL PARA INMIGRANTES

Centros en diferentes Comunidades Autónomas, cuya actividad es la realización de itinerarios de inserción laboral individualizados con el objetivo de mejorar la empleabilidad y la inserción laboral del colectivo de trabajadores extranjeros, prestando especial atención a las mujeres inmigrantes con cargas familiares y escasa cualificación e inmigrantes con empleos precarios o desempleados. Los itinerarios incluyen la orientación sociolaboral, la orientación profesional, la preformación en temas laborales o de extranjería, información de autoempleo y el seguimiento de los beneficiarios del programa. Eventualmente, la realización de cursos de formación ocupacional que mejoren su empleabilidad.



POR UN TRABAJO DIGNO

Programa que tiene como objetivo prevenir el rechazo hacia trabajadores y trabajadoras nacionales de terceros países y lograr la efectiva aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades, especialmente en el caso de las mujeres trabajadoras. Proporciona al colectivo de trabajadores extracomunitarios, información sobre derechos y obligaciones en la relación laboral y en particular en este año, sobre el acoso discriminatorio por origen racial o étnico, promueve la concienciación en materia de igualdad entre los cuadros de la organización sindical especialmente en los sectores de comercio, hostelería, turismo y juego, construcción y sector agrario, prestando especial atención a la doble discriminación que pueden padecer las mujeres migrantes e incorporando, este año, el sector del empleo doméstico. Y concienciar sobre las situaciones de explotación laboral y/o empleo irregular, así como elaborar un boletín mensual “Por un trabajo digno”.

PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

Programa que da respuestas a la realidad de los centros educativos españoles, y promueve la igualdad de trato y de oportunidades del alumnado de nacionalidad extranjera no comunitaria, así como elabora materiales para los docentes en esta materia para utilizar en las aulas. Entre sus actividades, está el mantenimiento de una página web www.aulaintercultura.org permanentemente actualizada en la que se cuelgan los materiales elaborados en el marco del programa tanto para el profesorado como para los alumnos, investigaciones, comunidad virtual educativa. El programa también realiza un reconocimiento a los centros con mejores prácticas en educación intercultural.

PROYECTO “HERRAMIENTAS PARA COMBATIR LA BRECHA SALARIAL”

El objetivo final es contribuir a reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres en las empresas a través de la negociación colectiva.

El contenido del proyecto “Herramientas para combatir la brecha salarial” consiste en el desarrollo de herramientas informáticas que faciliten a los negociadores sindicales la detección de la brecha salarial en las empresas así como en facilitar orientaciones y recomendaciones dirigidas a los intervinientes en la negociación colectiva para el diseño y adopción de medidas específicas dirigidas a la reducción de las diferencias salariales entre mujeres y hombres.