

DOSSIER CAMPAÑAS SECTOR HOSTELERÍA-TURISMO FeSMC-UGT (2016)



- La cara “B” del turismo en España
- Día Mundial del Turismo
- Camareras de piso
- Cobertura en prensa



Martes, 04/10/2016

[regístrate](#) | [conéctate](#) | [zona privada](#) | [webs federales](#) | [@ugt.org](#) | [@smcugt.org](#)
smcugt.org

VAMOS A MÁS


[Portada](#) | [SMC](#) | [Afilas](#) | [Sectores](#) | [IN, Colección](#) | [S. Laboral](#) | [M. Ambiente](#) | [Igualdad](#) | [Confederación](#) | [Congreso Federal](#) | [Ovalatorio SMC-UGT](#) | [Prensa](#) | [ATC](#)
[Bienvenida](#) | [Contacto](#) | [Más noticias](#) | [Convenios colectivos](#) | [Legislación Laboral](#) | [Servicios](#) | [Recomendamos](#) | [A mano](#) | [Lo más](#) | [Archivo](#) | [Fichero de sentencias](#)

42º Congreso Confederado

[Portada](#) > [noticia](#)
[Compartir](#)

FITUR | HOSTELERÍA-TURISMO | COMUNICADO DE PRENSA

UGT advierte sobre la fragilidad de un sector que basa su competitividad en la precariedad laboral y la temporalidad

Imprimir




Compara
seguros de salud
y ahorra
hasta un 50%



Además

UGT denuncia que el 70% del sector de la Hostelería en Granada se mueve en la economía sumergida

Las buenas expectativas del sector turístico deben ser la oportunidad para un cambio de modelo

UGT y CCOO presentan sus propuestas en materia turística a PODEMOS

Hostelería-Turismo
smcugt.org

- Videogalería
- Fotogalería
- Audiogalería
- SMCUGT TV
- Campañas



19/01/2016 | SMC-UGT | Hostelería-Turismo

Nadie va a discutir que la Feria Internacional del Turismo (FITUR), que abrirá sus puertas mañana, 20 de enero, en Madrid, es un evento de gran dinamismo para el propio sector turístico en el ámbito profesional y, también, para la ciudad de Madrid.

Sin embargo, más allá de los parabienes que todos los agentes del sector puedan recibir por los positivos resultados de tan magno encuentro, conviene mostrar, también, la cara menos amable de este sector.

UGT intuye que en todas las conversaciones que se produzcan en los enmoquetados pabellones de IFEMA, en los *cocktails* que se sirvan en cada uno de los stands de empresas, asociaciones e instituciones, en las charlas que puedan ofrecer expertos, gurús y visionarios del sector a los atentos asistentes, poco –o nada– se va a hablar de:

1. La precarización de las condiciones de trabajo de los profesionales del sector por efecto de la Reforma Laboral.
2. Los indecentes niveles de temporalidad y baja calidad en la contratación.
3. La rebaja en las condiciones sociales por la vía de la externalización de actividades.
4. Contratos parciales de corta duración, temporalidad con el acortamiento de las aperturas de hoteles de temporada, rebaja salarial por la vía de bloqueos en negociación colectiva cuando no, directamente, por el recorte y el expediente laboral.

Las consecuencias de todo lo anterior tienen un impacto directo y negativo sobre la calidad de los servicios y el empobrecimiento de la actividad turística. Un sector con aportaciones esenciales a nuestro PIB no puede sostenerse sobre una progresiva precarización de aquellos que lo hacen posible y, desgraciadamente, la realidad presente revela que el camino emprendido por los empresarios es, precisamente, ése.

UGT no se sorprende de que el presidente del Gobierno en funciones, Mariano Rajoy, en su intervención en el Foro de Liderazgo Turístico Exceltur –que se celebra el día previo a la apertura de FITUR–, no sólo no haya dicho ni una palabra sobre los derechos de los trabajadores sino que, además, se haya felicitado por su reforma laboral. Su empecinamiento en el error es equiparable a su alejamiento de la realidad económica de un país que está consolidando un modelo económico cuya fragilidad y volatilidad no generan confianza.



Martes, 04/10/2016

[regístrate](#) | [contáctate](#) | [zona privada](#) | [webs federales](#) | [@ugt.org](#) | [@fesmcugt.org](#)

fesmcugt.org

VAMOS A MÁS



MAS PARTICIPACION - MAS CERCANIA - MAS EFICACIA

[Portada](#) | [FeSMC](#) | [Comercio](#) | [Comunicación y Medios](#) | [Cultura](#) | [Finanzas](#) | [Seguros](#) | [Ocio](#) | [Hostelería y Turismo](#) | [Innovación](#) | [Seguridad](#) | [Transporte](#) | [Trabajo](#)
[Bienvenida](#) | [Más noticias](#) | [Afiliate](#) | [Contacto](#) | [Convenios colectivos](#) | [Legislación Laboral](#) | [Servicios](#) | [Recomendamos](#) | [A mano](#) | [Lo más](#) | [Archivo](#)

Portada > [noticia](#)

Compartir

HOSTELERÍA Y TURISMO | DÍA MUNDIAL DEL TURISMO

Las asociaciones profesionales apoyan las movilizaciones de los sindicatos CCOO y UGT para el Día Mundial del Turismo

Imprimir

26/09/2016 | FeSMC-UGT | Hostelería y Turismo

Las asociaciones profesionales AMYCE (Asociación Profesionales de Maîtres y Camareros de España), ACYRE (Asociación de Cocineros y Reposteros), ASEGO (Asociación Española de Governantas) y LAS LLAVES DE ORO (Asociación Nacional de Conserjes de Hotel) muestran su apoyo a la movilización que han convocado los sindicatos CCOO y UGT en los sectores de hostelería y turismo dentro de la campaña "La cara B del turismo en España". En ese sentido han denunciando la situación profesional que vive el sector turístico español, en el que se ponen de relieve la falta de inversión en formación, que inciden muy negativamente en la profesión, junto a la precariedad laboral de sus trabajadores.

Con motivo de la celebración del Día Mundial del Turismo 2016, el día 27 de septiembre las Federaciones de Servicios de CCOO y de UGT, hemos organizado una primera jornada de movilización en el conjunto del Estado, ya que la bonanza económica que vive la industria turística a nivel general y en particular la española, se ha traducido en una mayor explotación laboral sustentada en salarios más bajos, precariedad laboral, falta de negociación colectiva sectorial y aumento de la externalización con el objetivo de no aplicar los convenios colectivos sectoriales, rebajando los salarios en torno al 40% como en el caso de las camareras de pisos.

Por parte de UGT y CCOO la crisis económica en España ha tenido una incidencia importante en el ataque contra condiciones de trabajo. Las reformas laborales han venido a facilitar nuevas herramientas empresariales para eliminar derechos conseguidos. Pero tampoco hay que engañarse. El sector turístico español no ha sido de los que más han sufrido los embates de la crisis económica y desde luego cabe pocas dudas de que, por toda una serie de circunstancias, hace ya algún tiempo que la ha superado. La crisis no ha sido más que un pretexto para intensificar tendencias que ya apuntaban hace largo tiempo, utilizando la misma para un brutal ataque al empleo, a las condiciones de trabajo y los derechos laborales.

En este sentido los sindicatos CCOO y UGT divulgado una Declaración en un acto tan significativo como es el Día Mundial del Turismo donde los sindicatos queremos reivindicar el derecho a tener unas condiciones de trabajo dignas con un empleo con derechos y profesionalidad, por el derecho de la negociación colectiva, recuperando los derechos y el poder adquisitivo de los salarios, por la derogación de las reformas laborales de los distintos gobiernos, contra la pobreza salarial y la externalizaciones, así como el reconocimiento de las enfermedades profesionales. En definitiva un empleo y un salario decente para que dejemos de ser "La cara B del turismo en España".



Me gusta 47%

Compartir

Seguir a @FeSMC_UGT



NO A LOS CONTRATOS BASURA, LOS BAJOS SALARIOS Y LA PRECARIEDAD



smcugt.org



fesugt.es



Además
UGT y CCOO presentan a la OIT su visión de la situación laboral del turismo en España y su apuesta por el trabajo decente y un modelo sostenible para la industria turística española

Los buenos resultados económicos del sector turístico español esconden condiciones laborales indignas

Hostelería y Turismo
fesmcugt.org

- [Videogalería](#)
- [Fotogalería](#)
- [Audiogalería](#)
- [FESMUCUG TV](#)
- [Campañas](#)

**PODEMOS
ERRADICAR
LA POBREZA
2015**
OBJETIVOS DE DESARROLLO
DEL MILENIO

Los objetivos de esta campaña, que no es meramente puntual y se extenderá en el tiempo, no pueden por menos que merecer todo nuestro apoyo: contribuir a mejorar las condiciones de trabajo de este colectivo, denunciar las condiciones laborales que sufren ante la opinión pública y promover y comprometer a las empresas, autoridades nacionales y organizaciones internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización Mundial del Turismo (OMT), colectivos y asociaciones profesionales del sector, así la Red-UITA que aglutinan los sindicatos en el mundo.

Por todo esto CCOO y UGT y las asociaciones profesionales AMYCE (Asociación Profesionales de Maîtres y Camareros de España), ACYRE (Asociación de Cocineros y Reposteros), ASEGO (Asociación Española de Gobernantas) y LAS LLAVES DE ORO (Asociación Nacional de Conserjes de Hotel consideramos que la movilización del día 27 de septiembre día Mundial del Turismo, como un acto muy importante en la lucha de los trabajadoras y trabajadoras de la Hostelería y el Turismo.

Imprimir



facebook



twitter



youtube

LAS COSAS COMO SON



Protección de Seguros por Desempleo

Nueva cobertura gratuita en tu seguro ATLANTIS





Martes, 04/10/2016

regístrate | conéctate | zona privada | webs federales | @ugtorg | fesmcutg.org

fesmcutg.org VAMOS A MÁS

MAS PARTICIPACION - MAS CERCANIA - MAS EFICACIA

Portada | FESMA | Comercio | Comarcas/Comarcas-Médico-Cultur | Ferries/Seguros-Oleas | Hostelería-Turismo | Urgencias-Seguridad | Transportes | Temas

Bienvenida | Más noticias | Afiliate | Contacto | Convenios colectivos | Legislación Laboral | Servicios | Recomendamos | A mano | Lo más | Archivo

Buscar en FESMCUC | Buscar en Google

Portada > noticia

Compartir

HOSTELERÍA-TURISMO

UGT y CCOO presentan a la OIT su visión de la situación laboral del turismo en España y su apuesta por el trabajo decente y un modelo sostenible para la industria turística española

Además
Hostelería y Turismo
fesmcutg.org

Imprimir

22/09/2016 | FeSMC-UGT | Hostelería y Turismo

Ayer, una delegación de UGT y CCOO se reunió con el Director de la Oficina para España de la Organización Mundial del Turismo (OIT), Joaquín Nieto.

La reunión forma parte del calendario de reuniones con las instituciones y colectivos con motivo de la celebración del Día Mundial del Turismo 2016, el 27 de septiembre, cuando las Federaciones de Servicios de UGT y de CCOO han organizado una primera jornada de movilización en el conjunto del Estado.

La bonanza económica que vive la industria turística a nivel general y en particular la española, se ha traducido en una mayor explotación laboral sustentada en salarios más bajos, precariedad laboral, falta de negociación colectiva sectorial y aumento de la externalización con el objetivo de no aplicar los convenios colectivos sectoriales, rebajando los salarios en torno al 40% como en el caso de las camareras del pisos.

Por su parte, UGT y CCOO han hecho llegar al máximo responsable de la OIT que la crisis económica en España ha tenido una incidencia importante en el ataque contra condiciones de trabajo. Las reformas laborales han venido a facilitar nuevas herramientas empresariales para eliminar derechos conseguidos. Pero tampoco hay que engañarse. El sector turístico español no ha sido de los que más han sufrido los embates de la crisis económica y desde luego cabe pocas dudas de que, por toda una serie de circunstancias, hace ya algún tiempo que la ha superado. La crisis no ha sido más que un pretexto para intensificar tendencias que ya apuntaban hace largo tiempo, utilizando la misma para un brutal ataque al empleo, a las condiciones de trabajo y los derechos laborales.

En este sentido, los sindicatos UGT y CCOO le han entregado la Declaración que están divulgando en un acto tan significativo como es el Día Mundial del Turismo, donde los sindicatos quieren reivindicar el derecho a tener unas condiciones de trabajo dignas con un empleo con derechos y profesionalidad, por el derecho de la negociación colectiva, recuperando los derechos y el poder adquisitivo de los salarios, por la derogación de las reformas laborales de los distintos gobiernos, contra la pobreza salarial y la externalizaciones, así como el reconocimiento de las enfermedades profesionales. En definitiva un empleo y un salario decente para que dejemos de ser la CARA B DEL TURISMO EN ESPAÑA.



UGT y CCOO presentan a la OIT su visión de la situación laboral del turismo en España y su apuesta por el trabajo decente y un modelo sostenible para la industria turística española

Me gusta 47x | Compartir

Seguir a @FeSMC-UGT



NO A LOS CONTRATOS BASURA, LOS BAJOS SALARIOS Y LA PRECARIEDAD



smcutg.org

fesugt.es

Los objetivos de esta campaña, que no es meramente puntual y se extenderá en el tiempo, no pueden por menos que merecer todo el apoyo de los sindicatos: contribuir a mejorar las condiciones de trabajo de este colectivo, denunciar las condiciones laborales que sufren ante la opinión pública y promover y comprometer a las empresas, autoridades nacionales y organizaciones internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre otras.

El representante de la OIT en España ha escuchado las reivindicaciones de los representantes de los trabajadores españoles del sector. Ha comentado que la OIT ha convocado una reunión tripartita de expertos para febrero de 2017 con el objetivo de elaborar y promover unas 'Directrices sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable' dentro de un modelo turístico sostenible, preservando los recursos naturales y culturales sobre los que se asienta la viabilidad a largo plazo del desarrollo turístico, donde la apuesta sea por la responsabilidad social, la formación y el trabajo decente, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. También ha informado sobre las conversaciones mantenidas entre la OIT y la Organización Mundial del Turismo para celebrar en España un evento conjunto sobre 'Turismo y empleo' con ocasión del Año internacional del Turismo que se celebrará durante el año 2017 en el que participarán los interlocutores sociales.

Por todo esto UGT y CCOO valoran positivamente la reunión celebrada con el representante de la OIT, como un acto muy importante en la lucha de los trabajadoras y trabajadoras a nivel general y por los compromisos adquiridos.

Imprimir



facebook



twitter



youtube

LAS COSAS COMO SON

Al menos en lo que a UGT se refiere



Protección de Seguros por Desempleo

Nueva cobertura gratuita en tu seguro ATLANTIS





Martes, 04/10/2016

[regístrate](#) | [conéctate](#) | [zona privada](#) | [webs federales](#) | [@ugt.org](#) | [@fesmcutg.org](#)

fesmcugt.org

VAMOS A MÁS

MAS PARTICIPACION - MAS CERCANIA - MAS EFICACIA

[Portada](#) | [FeSMC](#) | [Comercio](#) | [Comunicaciones](#) | [Medios](#) | [Ocultas](#) | [Fuerzas](#) | [Seguros](#) | [Oficinas](#) | [Historia](#) | [Tiempo](#) | [Limpieza](#) | [Seguridad](#) | [Transportes](#) | [Servicios](#)
[Bienvenida](#) | [Más noticias](#) | [Afiliate](#) | [Contacto](#) | [Convenios colectivos](#) | [Legislación Laboral](#) | [Servicios](#) | [Recomendamos](#) | [A mano](#) | [Lo más](#) | [Archivo](#)

Portada > [noticia](#)

Compartir

OPINIÓN

Las externalizaciones llegan al Congreso

Imprimir

22/07/2016 | FeSMC-UGT | Santos Nogales, secretario de Acción Sindical

De un tiempo a esta parte viene teniendo lugar un inquietante fenómeno que ha generado un debate abierto en el mundo laboral y que está produciendo, además, una degradación de las condiciones laborales. El fenómeno no es otro que la externalización de actividades de las empresas que, en realidad, esconden una nueva fórmula para rebajar gastos de personal por la simple vía de subcontratar parte de su actividad, o actividades, que conforman la propia unidad de empresa, con otra empresa que ha venido a denominarse de multiservicios (esencialmente porque prestan actividades a la totalidad de servicios auxiliares de las propias empresas).

Claro está que para que exista "negocio", estas empresas multiservicios deben dotarse de un convenio de empresa (la reforma laboral les ha venido como agua de mayo con la prevalencia aplicativa del convenio de empresa sobre el sectorial), el cual logran, la mayoría de las veces, de forma torticera, y así se refleja en numerosas sentencias de la Audiencia Nacional, posteriormente confirmadas por el Tribunal Supremo que establecen la nulidad de esta variante de convenios.

Esta práctica ha proliferado en algunos sectores como es el caso de la hostelería, fundamentalmente afectando a la situación de las camareras de pisos que están viendo como por el mismo trabajo reciben un tercio menos de salario, además de perder las condiciones sociales de los convenios de hostelería.

Esta realidad forma parte del mundo laboral desde hace ya demasiado tiempo, durante el cual las organizaciones sindicales venimos exigiendo su eliminación por la vía de hacer prevalente el convenio sectorial de la actividad donde prestan servicio estas empresas. Sirva de ejemplo la realidad y la regulación, tanto legal como convencional, de las ETT'S, que ya dieron solución a estas actuaciones empresariales.

Pero ahora, cuando se está a punto de constituir el nuevo Gobierno, y existen movimientos entre los diferentes grupos parlamentarios, quizás podamos ver cómo se materializa una práctica que ya se ha utilizado anteriormente, y que consiste en la cesión de uno o más parlamentarios para que aquellos que no han logrado la suficiente representatividad para formar grupo parlamentario propio, puedan hacerlo.

Si me permitís la comparación, esto podría ser catalogado de subcontratación o externalización de una actividad (prestar los votos necesarios con parlamentario incluido para llegar al cupo de miembros que les permitan la creación de grupo propio). Pero en este caso me atrevería a decir que se acerca más a la figura de cesión ilegal de trabajadores que a la de subcontratación, ya que el diputado



Me gusta 478

Compartir

Seguir a @FeSMC-UGT



NO A LOS CONTRATOS BASURA, LOS BAJOS SALARIOS Y LA PRECARIEDAD



cedido (o los cedidos) siguen estando bajo la dirección del grupo de procedencia en cuanto a organización, dirección, etc.

En consecuencia, parece claro que se dan las pautas que la legislación y la jurisprudencia identifican como cesión ilegal de trabajadores, sancionada en la normativa laboral española.

Así pues, podríamos preguntarnos cómo es posible que el máximo órgano de representación popular (el Congreso de los Diputados) acepte esta práctica, absolutamente censurable en la realidad social, pues supone un beneficio fraudulento para quienes la practican.

Quizás sea síntoma del alejamiento entre la calle y las instituciones; o es que, quizás, el rasero de medida no es igual para todos.

Imprimir

smcugt.org



fesugt.es



facebook



twitter



youtube

LAS COSAS COMO SON





Martes, 04/10/2016

regístrate | conéctate | zona privada | webs federales | @ugt.org | @smcugt.org

smcugt.org

VAMOS A MÁS



Portada | SMC | Añilata | Sectores | N. Colectiva | S. Laboral | Medio Ambiente | Igualdad | Confederal | Congreso Federal | Ordenario SMC-UGT | Prensa | ATC

Bienvenida | Contacto | Más noticias | Convenios colectivos | Legislación Laboral | Servicios | Recomendamos | A mano | Lo más | Archivo | Fichero de sentencias

42º Congreso Confederal

Portada > noticia

Compartir

Cilleros: no puede seguir apostándose por un turismo low cost que sólo trae precariedad al sector y a las condiciones laborales de sus trabajadores.

Es intolerable que mientras se incrementa el beneficio del sector hotelero, se reduzcan las condiciones económicas y laborales de estas trabajadoras.

Además
Hostelería-Turismo
smcugt.org

En Baleares las camareras de pisos plantan cara a la precariedad

Paetillas, antídoto para aguantar los ritmos de trabajo en un hotel

Las estrellas de los hoteles también brillan en Málaga

Recuperar la Negociación Colectiva para recuperar derechos económicos y sociales de los trabajadores y trabajadoras de la hostelería

UGT denuncia las penosas condiciones laborales de las camareras de pisos

Las camareras de piso, afiliadas y delegadas de UGT, Mercedes Martín y María Salmerón, Premios 8 de Marzo

Las camareras de piso alzan la voz contra la precariedad laboral

Las "estrellas" de los hoteles brillan con luz propia

HOSTELERÍA-TURISMO | Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral.

UGT denuncia ante los grupos parlamentarios del Congreso la indignidad laboral de las camareras de piso

Imprimir

21/04/2016 | Sector Federal de Hostelería-Turismo

En la tarde de hoy, una delegación integrada por distintos responsables del sector de hostelería-turismo de UGT, encabezados por el secretario general de SMC-UGT, Miguel Ángel Cilleros –junto a otras organizaciones sindicales y asociaciones profesionales–, se han reunido con la totalidad de grupos parlamentarios en el Congreso de los Diputados con el fin de exponerles la situación de las camareras de piso (las trabajadoras que limpian y acondicionan las habitaciones de los hoteles), un colectivo que está siendo machacado por la involución en derechos laborales que esta crisis económica y la reforma laboral del Partido Popular han traído a los trabajadores de este país.

El sector turístico español pretende –y así se le está vendiendo a la opinión pública– reconvertirse a los nuevos modos y maneras de una economía que exige más talento, innovación, calidad y cualificación (no sólo entre sus trabajadores sino, también, entre sus empresarios). Así lo ha manifestado el secretario general de SMC-UGT, al afirmar que “no puede seguir apostándose por un turismo low cost que sólo trae precariedad al sector y a las condiciones laborales de sus trabajadores”.

Si en la actualidad se quiere vestir a este sector –y otros vinculados como el de la hostelería– con los ropajes de la modernidad, deben abandonarse hábitos pretéritos que son incompatibles con una sociedad avanzada en la que el desarrollo económico viene por la aportación conjunta y equilibrada de capital y trabajo.

En el caso de las camareras de piso, no está siendo así. Hablamos de un colectivo que suma 100.000 mujeres que se revelan como potencial indiscutible del sector turístico de este país y desempeñan su tarea profesional por sueldos que se sitúan hasta en un -40% por debajo de lo fijado en convenio (pasando de 1.200 a 600 euros debido a la externalización del servicio por parte de las empresas hoteleras), con jornadas maratónicas, contratos precarios, un volumen de trabajo sobredimensionado y un desgaste físico y psicológico que no está ni reconocido ni recompensado, como ha expresado la delegada de UGT, María del Carmen Casá, camarera de piso, al reconocer que “soportamos la jornada laboral a base de ibuprofeno y café”.

UGT ha llevado a cabo una campaña informativa y de denuncia en la que se enmarca la reunión de hoy con los diputados del Congreso. Esta campaña pretende cambiar la realidad de estas trabajadoras y dignificar un oficio esencial para la calidad del servicio en la industria



Miguel Ángel Cilleros (segundo por la izquierda), secretario general de SMC-UGT, en un momento de su intervención



Compara
seguros de salud
y ahorra
hasta un 50%



Clica aquí si quieres adquirir un ejemplar de "Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral"

Las verdaderas estrellas de los hoteles. Historias de camareras de pisos

- ① Videogalería
- ① Fotogalería
- ① Audiogalería
- ① SMCUGT TV
- ① Campañas

hotelera. Pero de poco servirá si no cambia la mentalidad de una parte del empresariado de este sector y no se equilibran las relaciones laborales.

Ya se han conseguido algunos resultados –como la nulidad de la mayoría de convenios de las empresas multiservicios– pero debemos ser ambiciosos, aspirando a situar a estas profesionales en el estatus que les corresponde, que no es otro que el de la dignidad, los derechos y la equidad en el reparto justo de la riqueza colectivamente producida en un sector estratégico para este país.

Es intolerable que mientras se incrementa el beneficio del sector hotelero, se reduzcan las condiciones económicas y laborales de estas trabajadoras. Ellas son –al igual que otros colectivos profesionales– una pieza fundamental en el complejo engranaje que tracciona la actividad productiva en este sector.

 Imprimir



Actualiza tu clave

SMC-UGT. Avenida de América, 25 - 4ª planta

Volver arriba





Martes, 04/10/2016

[regístrate](#) | [conéctate](#) | [zona privada](#) | [webs federales](#) | [@ugt.org](#) | [@smcugt.org](#)
smcugt.org

VAMOS A MÁS


[Portada](#) | [SMC](#) | [Almala](#) | [Sectorial](#) | [N. Colectiva](#) | [Laboral](#) | [MAmbiente](#) | [UGT](#) | [Confederar](#) | [Congreso Federal](#) | [Consejo SMC-UGT](#) | [Prensa](#) | [ATC](#)
[Bienvenida](#) | [Contacto](#) | [Más noticias](#) | [Convenios colectivos](#) | [Legislación Laboral](#) | [Servicios](#) | [Recomendamos](#) | [A mano](#) | [Lo más](#) | [Archivo](#) | [Fichero de sentencias](#)

42º Congreso Confederar

Portada > [noticia](#)[Compartir](#)

PREMIOS 8 DE MARZO

Las "estrellas" de los hoteles brillan con luz propia

Imprimir

04/03/2016 | SMC-UGT | Hostelería-Turismo

Hoy, las estrellas de los hoteles, las verdaderas, las de carne, "penosidad" y hueso, brillaron con luz Propia en Madrid. Fefi Mederos, Teresa Delgado, Soledad Castro, Mari Carmen Casín y Jovita González, camareras de piso y afiliadas de UGT, han recibido esta mañana en la sede madrileña del sindicato el Premio 8 de Marzo.

El jurado de los premios les ha concedido el prestigioso galardón, en su vigésima edición, por "dar visibilidad a los problemas y reivindicaciones de este colectivo profesional", básico para el buen funcionamiento de los hoteles, pero invisible, según denuncian las premiadas, "a los ojos de la empresa y de los clientes".

Las cinco han participado activamente, junto a otras muchas compañeras, en la campaña promovida por el sindicato internacional Rel-Uita, y secundada por UGT, a favor de la dignificación de las camareras de piso. Además, han sido protagonistas del libro de Ernest Cañada "Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral". El libro recoge el testimonio, en forma de entrevistas, de 26 camareras de piso y cuatro voces de apoyo.

Su valiente iniciativa ha dado visibilidad a cerca de 100.000 trabajadoras –porque son mujeres en su inmensa mayoría las que realizan este trabajo–, permitiendo dar a conocer sus problemas y sus justas reivindicaciones.

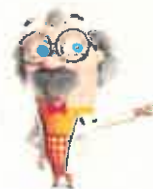
Las camareras de piso son parte integral de la calidad de la oferta hotelera, no en vano constituyen uno de los pilares de las plantillas de los hoteles. Sin embargo, no se valora su trabajo y, como muchos otros empleos feminizados, se asocia a las labores que tradicionalmente han hecho las mujeres. En esta crisis y como consecuencia de las decisiones políticas adoptadas en materia de empleo, su labor se ha precarizado profundamente. Han empeorado sus condiciones laborales, incrementándose la temporalidad y la jornada a tiempo parcial involuntaria, y aumentando la carga y los ritmos de trabajo –pueden llegar a hacer hasta 26 habitaciones por día–. Todo ello provoca un deterioro progresivo y notable de su salud.

A esto se suman las externalizaciones de los departamentos de pisos en muchos hoteles. Su salario se sitúa en torno a 1.000 euros, aunque cuando trabajan para una empresa externa se reduce a 700 euros o incluso menos, llegando a cobrar 2,5 euros por habitación.

Los sobreesfuerzos diarios de este trabajo duro y repetitivo, llevan a las trabajadoras a medicarse para aguantar el dolor y el estrés durante su jornada laboral. Además son pocas las que llegan a jubilarse a la edad que les corresponde, con las consiguientes repercusiones que el adelanto de la edad de jubilación tiene en la




Compara
seguros de salud
y ahorra
hasta un 50%



Fotogalería

XXI Edición de los Premios 8 de marzo 2016

Además

Las verdaderas estrellas de los hoteles. Historias de camareras de pisos

Clica aquí si quieres adquirir un ejemplar de "Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral"

Recuperar la Negociación Colectiva para recuperar derechos económicos y sociales de los trabajadores y trabajadoras de la hostelería

UGT denuncia las penosas condiciones laborales de las camareras de pisos

Las camareras de piso, afiliadas y delegadas de UGT, Mercedes Martín y María Salmerón, Premios 8 de Marzo

Las camareras de piso alzan la voz contra la precariedad laboral

ugt.es[Mujer ugt.es](http://mujer.ugt.es)[Hostelería-Turismo smcugt.org](http://Hosteleria-Turismo.smcugt.org)

- Videogalería
- Fotogalería
- Audiogalería
- SMCUGT TV
- Campañas



cuantía de su prestación. Una de las voces de apoyo que recoge el libro mencionado anteriormente es la de un médico que narra cómo ninguna de estas trabajadoras puede jubilarse a la edad correspondiente "porque todas llegan destrozadas".

Cándido Méndez, que ha sido el encargado de entregarles el premio, ha censurado que los récords del sector turístico no hayan tenido "ningún reflejo en la mejora de las condiciones sociolaborales de sus trabajadores y trabajadoras". El secretario general de UGT considera "una contradicción y una injusticia" que el aumento de la actividad económica del Turismo –un sector "a resguardo de la crisis"– haya supuesto "mayores cargas de trabajo y penosidad, pero no más empleo ni mejores salarios".

 Imprimir

Actualiza tu clave

SMC-UGT. Avenida de América, 25 - 4ª planta

Volver arriba





Martes, 04/10/2016

[regístrate](#) | [conéctate](#) | [zona privada](#) | [webs federales](#) | [@ugt.org](#) | [@smcugt.org](#)

smcugt.org

VAMOS A MÁS


[Portada](#) | [SMC](#) | [Aftitute](#) | [Señoras](#) | [H. Colectiva](#) | [S. Laboral](#) | [M. Ambiente](#) | [Igualdad](#) | [Confederal](#) | [Congreso Federal Ordinario SMC-UGT](#) | [Prensa](#) | [ATC](#)
[Bienvenida](#) | [Contacto](#) | [Más noticias](#) | [Convenios colectivos](#) | [Legislación Laboral](#) | [Servicios](#) | [Recomendamos](#) | [A mano](#) | [Lo más](#) | [Archivo](#) | [Fichero de sentencias](#)
42º Congreso Confederal

 Portada > [noticia](#)
Compartir

8 de Marzo 2016

Las camareras de piso, afiliadas y delegadas de UGT, Mercedes Martín y María Salmerón, Premios 8 de Marzo

Imprimir

02/03/2016 | UGT

UGT celebra la XXI Edición de los Premios 8 de marzo el próximo viernes, a las 11.30 horas, en Avda. de América, 25 (Madrid). Este año las premiadas han sido: las Camareras de Piso, afiliadas y delegadas de UGT, que han dado visibilidad a los problemas y reivindicaciones de este colectivo; Mercedes Marín Torres, por su trayectoria laboral y sindical para lograr un modelo de sociedad progresista y María Salmerón Parrilla, por su tenacidad y firmeza en la lucha contra la violencia de género.

UGT celebra la vigésima edición de los "Premios 8 de marzo", en reconocimiento a la labor y trayectoria de personas o instituciones que se han distinguido, a lo largo de su trayectoria personal, profesional y/o sindical, por la defensa y la reivindicación de la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres. Este año las premiadas son:

Las camareras de piso, afiliadas y delegadas de UGT, que han formado parte de la campaña mundial de la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines-UITA, a favor de la dignificación de este colectivo y protagonistas del libro de Ernest Cañada "Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral".

Su relato ha dado visibilidad a cerca de 100.000 trabajadoras, porque son mujeres en su inmensa mayoría las que realizan este trabajo, permitiendo dar a conocer sus problemas y sus justas reivindicaciones.

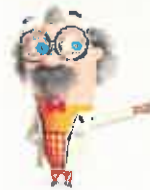
Las camareras de piso son uno de los colectivos más importantes de las plantillas de los hoteles y son parte integral de la calidad de la oferta hotelera. Sin embargo, no se valora su trabajo y como muchos otros empleos feminizados, se asocia a las labores que tradicionalmente han hecho las mujeres. En esta crisis y como consecuencia de las decisiones políticas adoptadas en materia de empleo, su trabajo, al igual que el del conjunto de los trabajadores, se ha precarizado profundamente. Han empeorado sus condiciones laborales, se ha incrementado la temporalidad y la jornada a tiempo parcial involuntaria, aumentando la carga y el ritmo de trabajo, pues pueden llegar a hacer hasta 26 habitaciones por día, lo que ha provocado un deterioro muy importante de la salud de estas trabajadoras.

A esto se suman las externalizaciones de los departamentos de pisos en muchos hoteles. Su salario se sitúa en torno a 1.000 euros, aunque cuando trabajan para una empresa externa se reduce a 700 euros o incluso menos, llegando a cobrar 2,5 euros por habitación.



Las camareras de piso, afiliadas y delegadas de UGT, Mercedes Martín y María Salmerón, Premios 8 de Marzo

iSalud.com



Compara
seguros de salud
y ahorra
hasta un 50%

COMPARAR

 Además
Mas Confederal [smcugt.org](#)
[ugt.es](#)
[Igualdad smcugt.org](#)
[Mujer ugt.es](#)
[Mujer smcugt.org](#)

Recuperar la Negociación Colectiva para recuperar derechos económicos y sociales de los trabajadores y trabajadoras de la hostelería

UGT denuncia las penosas condiciones laborales de las camareras de pisos

Las verdaderas estrellas de los hoteles. Historias de camareras de pisos

Las camareras de piso alzan la voz contra la precariedad laboral

"Nos pagan 655 euros al mes por hacer habitaciones de hotel 8 horas diarias"

- [Videogalería](#)
- [Fotogalería](#)
- [Audiogalería](#)
- [SMCUGT TV](#)
- [Campañas](#)



Los sobreesfuerzos diarios de este trabajo duro y repetitivo, llevan a las trabajadoras a medicarse para aguantar el dolor y el estrés durante su jornada laboral. Además son pocas las que llegan a jubilarse a la edad que les corresponde, con las consiguientes repercusiones que el adelanto de la edad de jubilación tiene en la cuantía de su prestación.

Por último recalcar que al romperse la prevalencia del convenio sectorial por el de empresa tras la última reforma laboral, muchas empresas han aprovechado la "oportunidad" para imponer un convenio con peores condiciones laborales para todo su personal. Es la degradación de las condiciones de un trabajo ya de por sí precario, cuyos salarios se han visto reducidos en algunas ocasiones por encima del 40% de lo estipulado en los convenios colectivos sectoriales.

Mercedes Marín Torres. Esta enfermera ejerció su actividad profesional como matrona. Trabajando primero en un pueblo de Cataluña y después en el Hospital de la Fe de Valencia, antes de regresar a su ciudad natal, Granada.

Fue una de las pioneras de una nueva línea de trabajo: la "Anestesia psicológica en el parto", presentándose como voluntaria para ver si esta nueva terapia funcionaba. Ya en Granada se implicó en la formación de futuras profesionales en la Unidad Docente de Matronas de la Universidad de esta ciudad. Junto con otras compañeras creó la Asociación Andaluza de Matronas y participó muy activamente en la creación de la Federación de Asociaciones de Matronas de España, donde formó parte de la Junta Directiva.

Desde su afiliación a UGT en 1996, ha sido Secretaria General de la Sección Sindical del Hospital "Ciudad Sanitaria Virgen de las Nieves de Granada"; y Secretaria de Igualdad, Mujer y Juventud de UGT Granada, cargo en el que ha permanecido desde 2006 hasta su jubilación en octubre de 2012. Es reconocida su implicación con la asociación de Jóvenes de UGT-Andalucía, SURGENTE.

Este galardón premia su actividad incansable para involucrar a las mujeres en las tareas del sindicato y para desarrollar la ley de igualdad en las empresas. Marín es una persona cercana e infatigable. A pesar de su jubilación sigue manteniendo una participación activa tanto en la Asociación de Matronas, como en varias plataformas relacionadas con la defensa de los derechos de las mujeres.

María Salmerón Parrilla. El caso de esta auxiliar de enfermería, que trabaja en una residencia de Sevilla, ha saltado a la opinión pública al ser condenada por "desobediencia" al negarse a que su ex marido, un maltratador, viera a su hija menor.

María se casó en 1999 y dos años después en 2001 se separó porque su marido la maltrataba, siendo dictada una sentencia de maltrato en marzo de 2008. Su situación como víctima de violencia de género no fue tenida en cuenta, porque cuando presentó su denuncia por malos tratos, aún no se había aprobado la Ley de Violencia de Género y los procedimientos de custodia se tramitaban por el juzgado de lo civil, mientras que el proceso de malos tratos se hacían por lo penal.

María perdió la custodia de su hija en 2009, cuando ésta tenía 9 años, por no cumplir el régimen de visitas. Tras 18 meses de lucha ante los juzgados consiguió recuperar a su hija, y desde entonces la adolescente no quiso ver a su padre. Por ese mismo motivo, María acabó condenada por desobediencia hasta cuatro veces. Tantas como denuncias interponía su ex marido.

En el fallo de las dos primeras sentencias penales se le acusaba de "actitud rebelde" y de "retención o secuestro de la menor respecto del derecho del padre". Se la condenó a dos años de prisión y se le retiró la patria potestad durante cuatro años, aunque la Audiencia de Sevilla rebajó la pena a 6 meses. En las otras dos sentencias la condena impuesta era de 6 y 7 meses de cárcel.

El 29 de septiembre de 2015, María fue requerida para ingresar en prisión voluntariamente, aunque el juzgado de lo Penal número 1 de Sevilla suspendió el requerimiento de ingreso en prisión hasta la resolución de su petición de indulto, que se produjo el pasado 5 de

febrero, cuando el Consejo de Ministros aprobó su indulto parcial en base a que "los derechos del menor están por encima de los del padre a que se cumpla el régimen de visitas". María tendrá que pagar una multa y realizar 40 días de trabajo en beneficio de la Comunidad. Aunque ha logrado evitar su inminente ingreso en prisión, ésta es sólo una victoria parcial en su largo proceso.

Además, lo poco que tiene está hipotecado o embargado por las multas impuestas ante el incumplimiento de los regímenes de visitas.

María solo ha querido proteger a su hija y respetar su decisión de no querer ver a su padre. Su caso debe servir de ejemplo de lo que no se debe repetir. Es necesario que se investiguen los fallos que ha habido en su caso y se revisen los de otras mujeres en situaciones similares a la suya.

Noticias Relacionadas

- [El nuevo Gobierno debe dar prioridad a las políticas de igualdad](#)

[Imprimir](#)[Actualiza tu clave](#)

SMC-UGT. Avenida de América, 25 - 4ª planta

[Volver arriba](#)



Martes, 04/10/2016

[regístrate](#) | [conéctate](#) | [zona privada](#) | [webs federales](#) | [@ugt.org](#) | [@smcugt.org](#)

smcugt.org

VAMOS A MÁS


[Portada](#) | [SMC](#) | [Afiliado](#) | [Secciones](#) | [N. Colectiva](#) | [S. Laboral](#) | [M. Ambiente](#) | [Igualdad](#) | [Confederal](#) | [Congreso Federal Ordinario SMC-UGT](#) | [Prensa](#) | [ATC](#)
[Bienvenida](#) | [Contacto](#) | [Más noticias](#) | [Convenios colectivos](#) | [Legislación Laboral](#) | [Servicios](#) | [Recomendamos](#) | [A mano](#) | [Lo más](#) | [Archivo](#) | [Fichero de sentencias](#)
42º Congreso Confederal

 Portada > [noticia](#)
Compartir

Cilleros: "No habrá salida de la crisis ni turismo sostenible y de calidad sin salarios más justos y condiciones más dignas"

"Desayuno con ibuprofeno, si no, no funciona" (camarera de pisos)

Fotogalería
Las camareras de piso alzan la voz contra la precariedad laboral

Además
Hostelería-Turismo
smcugt.org

[Rel-UITA.org](#)

[Web de Alba Sud](#)

Clica aquí si quieres adquirir un ejemplar de "Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral"

[Videogalería](#)

[Fotogalería](#)

[Audiogalería](#)

[SMCUGT TV](#)

[Campañas](#)

JORNADAS TURÍSTICAS

Las camareras de piso alzan la voz contra la precariedad laboral

- Miguel Ángel Cilleros: "La hostelería es el laboratorio de cómo hacer más dañina la reforma laboral"
- En el acto se presentó el libro *Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral*

Imprimir

06/11/2015 | SMC-UGT | Hostelería-Turismo

El Ateneo de Madrid fue testigo esta mañana de las duras críticas de UGT y CCOO contra el progresivo y alarmante empeoramiento de las condiciones laborales en el sector turístico. Los dos sindicatos comparten que la reforma laboral decretada por el Gobierno y la irrupción de las empresas multiservicios están comprometiendo gravemente el desarrollo equilibrado de un sector básico para la economía del país. De ahí que, junto con varias asociaciones profesionales, hayan elaborado un documento titulado "Propuestas por una industria turística de calidad". El propósito de sindicatos y asociaciones es poder presentárselo a las formaciones políticas más representativas antes de las elecciones generales del próximo 20 de diciembre.

"Hay que recuperar la negociación colectiva"

El documento, muy completo, emplaza a los partidos a "tener en cuenta las prioridades de los trabajadores y trabajadoras como base indispensable para crear empleo". Miguel Ángel Cilleros, secretario general de SMC-UGT, ha sido muy claro al respecto: "No habrá salida de la crisis ni turismo sostenible y de calidad sin salarios más justos y condiciones más dignas". "Que los brillantes récords turísticos de 2015 no hayan tenido ningún reflejo en el bolsillo de los trabajadores y trabajadoras es un auténtico despropósito", ha dicho.

Cilleros, que abogó en su intervención por la derogación de la reforma laboral, ha reprobado que esta fuera "muy permisiva para los empresarios y perversa para los trabajadores". Y ha reclamado con firmeza la recuperación de la negociación colectiva, del diálogo social y del papel clásico de las organizaciones sindicales como alternativas para mejorar la competitividad del sector. Por último, ha animado a las camareras de pisos a seguir luchando, con el apoyo de los sindicatos, por mejorar las condiciones sociolaborales de "uno de los colectivos profesionales peor tratados por la crisis".

Santos Nogales, secretario federal de Acción Sindical, participó en la segunda mesa de la jornada turística coorganizada, a escasos metros del Congreso, por los firmantes de la propuesta. Ante una sala repleta, en la que había muchas camareras de pisos y gobernantas, demandó la participación activa y relevante de los agentes sociales en el diseño del sector. "Tenemos que dotar de visibilidad a las personas y colectivos que hacen posible el turismo", subrayó. Nogales ha censurado además, con cierta severidad, que la



De izquierda a derecha: Miguel Ángel Cilleros (SMC-UGT), Gerardo Iglesias (REL-UITA), Alicia Castro (ASEGO) y José María Martínez (CCOO-Servicios).



iSalud.com



**Compara
seguros de salud
y ahorra
hasta un 50%**

COMPARAR



RS

REDACCIÓN SINDICAL

Monográfico. Abril de 2016 | Servicios para la Movilidad y el Consumo

ESPECIAL CAMARERAS DE PISO

EDITORIAL

Las que limpian los hoteles

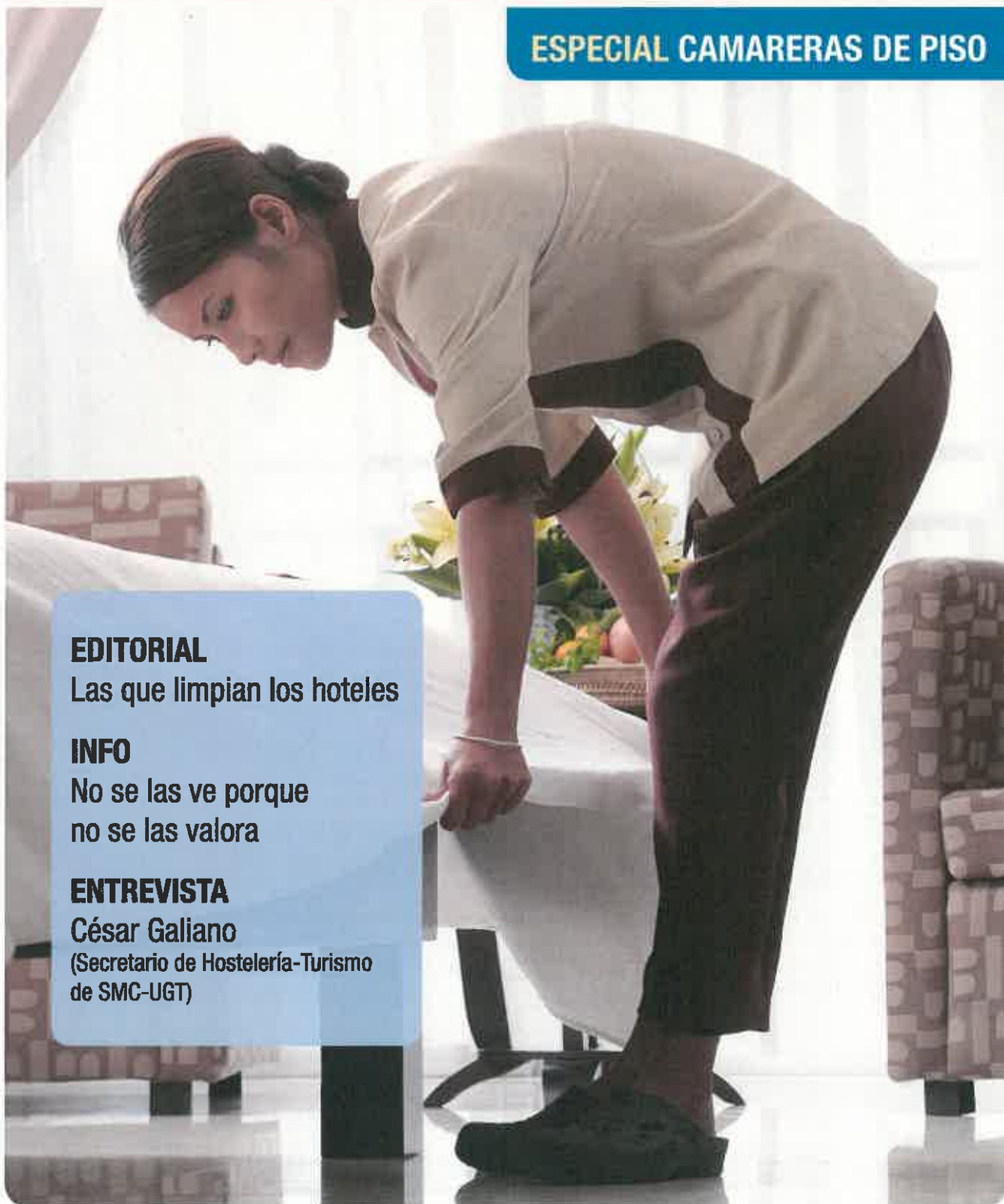
INFO

No se las ve porque
no se las valora

ENTREVISTA

César Galiano

(Secretario de Hostelería-Turismo
de SMC-UGT)



* Haz clic sobre los enlaces para acceder al contenido

[Pastillas: antifóoto para aguantar los ritmos de trabajo en un hotel](#)

[UGT denuncia las penosas condiciones laborales de las camareras de pisos](#)

[Las camareras de piso alzan la voz contra la precariedad laboral](#)

[Las "estrellas" de los hoteles brillan con luz propia](#)

[La rebelión de las "kellys" \(La Vanguardia\)](#)

[Camareras de segunda para hoteles de primera \(El País\)](#)

[Las "kellys" se plantan \(El Mundo\)](#)

[Las camareras de piso denuncian: "Hace cinco años hacia 14 habitaciones y ahora hago 21" \(ElDiario.es\)](#)

[Las camareras de piso, auténticas estrellas de los hoteles \(nuevatribuna.es\)](#)

Redacción Sindical

Especial Camareras de piso



Boletín de información sindical

Edición

Comisión Ejecutiva de SMC-UGT
(Federación de Servicios para la
Movilidad y el Consumo)

Dirección y administración
Área de Comunicación
de SMC-UGT

Datos de contacto

Avenida de América, 25

8ª planta - Madrid 28002

Tels: 91 589 73 42 / 71 41

Fax: 91 589 71 20

www.smcugt.org

comunicacion@smcugt.org

Archivo (números anteriores)

RS no comparte, necesariamente,
la opinión de sus colaboradores.



Si a cualquier ciudadano se le interrogase sobre el significado del término "camarera de piso", pocos llegarían a visualizar uno de los oficios más precarios y con mayor desgaste físico y emocional del sector de la hostelería y el turismo. Si, por el contrario, les habláramos de las mujeres que limpian y acondicionan las habitaciones de los hoteles, ésa misma ciudadanía —antes ignorante respecto al significado real del término—, no sólo visualizaría con nitidez a las trabajadoras que desempeñan esta tarea sino que, quizás, llegarían a empatizar con su circunstancia: adversa, injusta, vergonzosa para un sector que pretende —y así se le está vendiendo a la opinión pública— reconvertirse a los nuevos modos y maneras de una economía que exige más talento, innovación, calidad y cualificación (no sólo entre sus trabajadores sino, especialmente, entre sus empresarios). Sin embargo, también hay que denunciar que una parte de la ciudadanía —insolidaria, ególatra, elitista— desprecia esta actividad por considerarla poco cualificada, con escasa formación y de pura subsistencia. La sociedad debe ser el primer altavoz que de visibilidad a los más desfavorecidos, señalando y sonrojando a aquellos que alimentan la cultura del individualismo y aplauden la brecha social.

El turismo y la hostelería patrios no deben ser, como han sido, un caladero de oportunistas y emprendedores de mesa-camilla que se han acercado a un sector caliente en el que, parece, cualquiera podía ver saqueos sus anhelos empresariales, cualquiera podía montar su negocio a costa de una normativa laxa, una cultura empresarial bastante pobre y un incontable número de trabajadores dispuestos a aceptar condiciones indignas víctimas de la economía del miedo y de un modelo laboral basado en el chantaje.

Si en la actualidad se quiere vestir a estos sectores con los ropajes de la modernidad, deben abandonarse hábitos preterritos que son incompatibles con una sociedad avanzada en la que el desarrollo económico viene por la aportación conjunta y equilibrada de capital y trabajo.

En el caso de las camareras de piso, no está siendo así. Hablamos de un colectivo que suma 100.000 mujeres que se revelan como potencial indiscutible del sector turístico de este país y desempeñan su tarea profesional por sueldos que se sitúan hasta en un 40% por debajo de lo fijado en convenio (pasando de 1.200 a 600 euros), con jornadas maratónicas, contratos precarios, un volumen de trabajo sobredimensionado y un desgaste físico y psicológico que no está ni reconocido ni recompensado.

UGT, en colaboración con Rel-UITA, hemos llevado a cabo una campaña informativa y de denuncia que pretende cambiar la realidad de estas trabajadoras y dignificar un oficio esencial para la calidad del servicio en la industria hotelera. Pero de poco servirá si no cambia la mentalidad de una parte del empresariado de este sector y no se equilibran las relaciones laborales. Ya se han conseguido algunos resultados —como la nulidad de la mayoría de convenios de las empresas multiservicios— pero debemos ser ambiciosos, aspirando a situar a estas profesionales en el estatus que les corresponde, que no es otro que el de la dignidad, los derechos y la equidad en el reparto justo de la riqueza colectivamente producida en un sector estratégico para este país. Es intolerable que mientras se incrementa el beneficio del sector hotelero, se reduzan las condiciones económicas y laborales de estas trabajadoras. Ellas son —al igual que otros colectivos profesionales— una pieza fundamental en el complejo engranaje que tracciona la actividad productiva en este sector.

NO TEE GALLES!



QUIEREN ACABAR CON TODO

DEFIENDE TUS DERECHOS



Su salario ronda los 1.000 euros, pero si trabajan para una empresa externa se reduce a 600 o 700 euros



María, con 16 años de experiencia como camarera de piso, nos cuenta la realidad del día a día en el hotel que trabaja en Playa de Palma. Ella, como tantas otras, reclaman derechos tan básicos que resulta increíble pensar que nos encontremos en el siglo XXI. Las invisibles ante los ojos de muchos son, en la mayoría, mujeres que deben limpiar 24 habitaciones diariamente. Luchadoras que buscan tener una mejor calidad laboral, un mayor respeto. Buscan ser valoradas.

Las camareras de piso son un colectivo importantísimo en el sector turístico porque son las que velan por la limpieza de las habitaciones y los detalles del hotel. Sin embargo, con la llegada de la crisis económica,

su trabajo ha sufrido una precarización que no se ha detenido. El ritmo de trabajo, las presiones de la empresa y la carga de trabajo están poniendo en riesgo la salud de estas mujeres.

Las que limpian los hoteles. *Historias ocultas de precariedad laboral* es el libro de Ernest Cañada, publicado en el año 2015 gracias a la iniciativa de Alba Salud y la Re-JUTA, con la colaboración de UGT y CCOO. Recoge el testimonio de 26 camareras de pisos y cuatro voces de apoyo, como la de un médico que reconoce que ninguna de estas mujeres puede jubilarse a la edad correspondiente porque llegan destrozadas. Este libro lleno de fuerza protagonizado por mujeres reivindicativas que no detuvieron su protesta

a dar visibilidad a este colectivo. El pasado 4 de marzo UGT celebró la XXI edición de los Premios 8 de Marzo en el que se reconoce la labor y trayectoria de personas e instituciones que han destacado por la defensa de la igualdad de derechos y, este año, las protagonistas fueron ellas. Las camareras de piso, afiliadas y detegadas de UGT, que han ayudado a dar visibilidad a este colectivo.

Jovita González, Mari Carmen Cañal, Soledad Castro, Teresa Delgado y Fide Mederos fueron galardonadas con este premio. Estas cinco mujeres, entre otras, han alzado la voz de más de casi 100.000 trabajadoras que prestan sus servicios en la oferta hotelera reglada.

La crisis y las decisiones políticas en materia de empleo han hecho que esta profesión haya perdido derechos laborales. Incrementándose la temporalidad de los contratos y las jornadas a tiempo parcial involuntaria que ha llevado a sentir una desestabilización laboral preocupante por parte de quienes la sufren. Tanto es así, que las jornadas implican la limpieza de hasta 26 habitaciones. Una carga física que descompone, progresivamente, la salud de estas mujeres.

¿Limpiaría una habitación por 2,50 euros? Debido al deterioro de la negociación colectiva, la puesta en marcha de reformas laborales que han

dado importancia al convenio de empresa y a la ascendente aparición de los servicios de externalización han provocado, especialmente en este departamento de pisos, una rebaja salarial de hasta el 40%. Su salario ronda los 1.000 euros, pero si trabajan para una empresa externa se reduce a 600 o 700 euros. Estamos hablando de precarización.

Gracias a este tipo de investigación sobre el mundo del trabajo, tenemos la oportunidad de conocer relatos tan reales y tan palpables como es este caso. Y gracias a estas denuncias colectivas podremos conseguir que nuestra sociedad desee velar y respetar el trabajo. Se necesitan más libros como este que reflejen la realidad en un hotel, en un restaurante o en una oficina. Se requiere de este tipo de campañas sindicales de carácter global que tengan, como es el caso, efectos positivos que dignifiquen a este colectivo frente a instituciones públicas, a fuerzas políticas y al resto de la sociedad.

De la misma forma, las nuevas tecnologías y las redes sociales están impulsando la comunicación entre las camareras de pisos de diferentes ciudades o países para difundir sus experiencias.

Esto nos permite ver que el *sin-dicalismo 2.0.* está tocando nuevas puertas para entrar, quedarse y apoyar a estas campañas sindicales que, como organización, nos permite cubrir más necesidades y reivindicar injusticias sociales allí donde se están produciendo. Poniendo en conocimiento de las personas que conviviría, como pacto social y colectivo, interesarnos por las condiciones de trabajo de las camareras de pisos cuando visitemos un hotel y, si no se las ve ni se las valora, hacerlo constar en las encuestas de satisfacción o sugerencias que tienen las mayorías de los hoteles. La lucha de las camareras de piso no ha hecho más que empezar y UGT estará con ellas hoy y siempre.



REDACCIÓN

En los últimos meses, los sindicatos UGT y CCOO —con la colaboración de la internacional REL-JUTA—, han desarrollado una campaña informativa sobre las condiciones laborales de las camareras de piso —las trabajadoras que limpian y acondicionan las habitaciones de los hoteles— y que, apenas visibles ante la opinión pública, han visto deterioradas sus condiciones de trabajo e insuficientemente reconocidas las consecuencias de aquél en su estado de salud.

¿Cuáles son las razones que motivan una campaña en defensa del colectivo de camareras de piso?

Fundamentalmente la situación laboral que padecen, con dos problemas muy serios: por un lado que estamos ante un colectivo absolutamente feminizado, con las consecuencias que éste factor tienen en desigualdades salariales; por otro lado se ha llevado

a cabo una externalización de servicios por parte de las empresas hoteleras —haciendo que estas profesionales dejen de integrar la plantilla del hotel, con unas condiciones laborales reconocidas—hacia las denominadas empresas multiservicios, donde estas trabajadoras han perdido poder adquisitivo, derechos y calidad en el desarrollo de su tarea profesional.

Estos procesos de externalización, especialmente en el caso de este colectivo, se han visto impulsados por la última reforma laboral, que ha privilegiado el convenio de empresa sobre el convenio de sector. La consecuencia no ha podido ser peor, como se ha visto en el caso que nos ocupa.

Esto ha permitido que el empresario al que se le adjudica el servicio que externaliza el hotel lleve a cabo una drástica reducción de las condiciones laborales de estas trabajadoras, que oscilan entre un 30% y un 40% respecto a lo que les reconoce el convenio del sector de hostelería. Para que nos entendamos: han pasado de cobrar un salario de 1.200 euros a cobrar unos 650 euros. A esto habría

no aplica el convenio sectorial correspondiente, es preciso denunciar ante la Inspección de Trabajo o reclamar judicialmente para que se apliquen las condiciones salariales y sociales del convenio sectorial de hostelería.

Además de los dos problemas fundamentales que has señalado, ¿qué otros tenían estas trabajadoras?

Siendo claro que las externalizaciones han agravado la situación de estas trabajadoras, también lo es que este colectivo ya partía con unas condiciones laborales precarias. La dureza física del trabajo que realizan se ha visto agravado con el aumento de la ratio de habitaciones por trabajadora, debido a la disminución de plantillas que ha provocado que las trabajadoras tengan que hacer más habitaciones. Además, las estancias hoteleras por parte de cliente se han reducido, siendo las habituales entre dos y cuatro días, lo que supone que la trabajadora ve incrementado el número de habitaciones “de salida”, lo que implica una limpieza y adecuación más profunda antes de que pase a ser ocupada por un nuevo cliente.

Esta situación que comentas ¿cómo ha afectado a las trabajadoras?

Ha intensificado notablemente los problemas de salud que ya arrastraban debido a la dureza de su trabajo. La mayoría de estas profesionales, como ellas mismas reconocen, adictas al ibuprofeno, pues necesitan paliar las molestias y dolores musculares, lo-esqueléticos que padecen como consecuencia del desgaste físico. Además, toman todo tipo de estimulantes naturales —caféina, Red Bull, etc.— para aguantar las largas jornadas de trabajo. El incremento en la carga de trabajo por los factores anteriormente señalados ha provocado un aumento del estrés en este colectivo, lo que ha tenido como consecuencia cuadros de ansiedad que han deriva-

do en depresiones y problemas emocionales serios.

¿No se puede solicitar la jubilación anticipada para estas profesionales, al igual que la tienen reconocida otros colectivos profesionales?

Efectivamente. Desde UGT hemos empezado a trabajar para que a estas profesionales se les apliquen coeficientes reductores en la edad de jubilación, de tal manera que puedan desvincularse de su actividad laboral antes de los 65 años sin padecer una merma económica, que es lo que está pasando ahora. Esto no es sencillo porque necesitamos argumentar bien todas las razones —especialmente las que establecen una relación causal efecto entre el trabajo realizado y las consecuencias sobre el estado de salud de las trabajadoras— por las que se les debe reconocer este derecho a las camareras de piso y, además, es importante una participación constructiva y cierto grado de empatía por parte de la administración pública.

Hay toda una batería de acciones en el ámbito jurídico y sindical que ya hemos empezado a cambiar en colaboración y que, sin duda, serán como resultado la dignificación de este colectivo profesional.

¿Qué papel ha tenido el libro “Las que limpian los hoteles. Historias de precariedad” en esta campaña?

El libro ha tenido un papel fundamental en el desarrollo de esta campaña. Ha supuesto un acicate importante para las propias trabajadoras que se

han sentido reconocidas en su situación: por el libro, por la campaña, por la cobertura en medios de comunicación, etc. Las jornadas que hemos celebrado en muchas ciudades del territorio nacional, presentando el libro y denunciando la externalización de estos servicios y la precariedad de las condiciones laborales de las camareras de piso, han sido el instrumento para que la opinión pública sepa quiénes son estas profesionales y en qué condiciones trabajan. Pero, además, hay toda una batería de acciones en el ámbito jurídico y sindical que ya ha empezado a cambiar su situación y que, sin duda, traerán como resultado la dignificación de un colectivo de profesionales que no ha estado suficientemente reconocido.



HISTORIAS OCULTAS DE PRECARIEDAD LABORAL

“Las que limpian los hoteles”, un libro necesario

Ernest Cañada, investigador especializado en turismo responsable, ha realizado entrevista a cientos de mujeres, profesionales todas de la industria hotelera que tienen la responsabilidad de limpiar, equipar y acondicionar las habitaciones de los hoteles. Son las camareras de piso, un colectivo que ha permanecido invisible y silenciado a los ojos de un sector cuyos clientes pocas veces se preguntan quiénes son las responsables de que su habitación no sólo esté limpia y lista para ocupar, sino cuidada en detalles, en cada uno de los elementos que la integran, desde los estrictamente prácticos hasta los estéticos.

Las protagonistas de este libro, varias de ellas presentes en sus páginas a través de nombres falsos por miedo

a represalias, expresan su frustración, indignación e incertidumbre a través de testimonios desoladores: “No sabes cuándo vas a trabajar hasta un día antes, tienes que estar siempre disponible”; “Ha llegado el momento en que con estas condiciones ya no quiero trabajar, es que me va la vida en ello”; “Hoy en día, tal como está la faena, tienes que aguantar todo, lo que te echen”; “Siento que no tengo tiempo para hacer el trabajo bien, después de tantísimos años no te sientes profesional”; “A mí y a mis compañeras nos han robado la salud”; “Cuando te dan el listado de tareas a primera hora, te das de cabeza contra la pared”... Sus experiencias darían para escribir varios libros, pero siempre con un denominador común: la precariedad. De esto y de la necesidad de dignificar esta actividad y a sus profesionales hablan en el libro expertos como Santos Nogales, secretario de Acción Sindical de SMC-UGT; César Galiano, responsable federal del sector Hostelería-Turismo de SMC-UGT, o el doctor Joan López Lloret, médico intensivista, que advierte sobre las secuelas que las camareras de piso están cargando sobre su salud como consecuencia de la penosidad

de su tarea y del sobre esfuerzo físico y la presión psicológica que soportan.

En definitiva, un libro muy recomendable para entender, en base a un caso concreto como es el de este



colectivo, la realidad de un modelo laboral, productivo y, por extensión, económico que nos están imponiendo como única hoja de ruta para superar la crisis económica. Como aquí se puede comprobar, las consecuencias están siendo nefastas para la clase trabajadora: empobrecida, temerosa y humillada.



CCOO y UGT protestan contra la precariedad laboral en Día Mundial del Turismo

28/09/2016 - 14:01

Madrid, 26 sep (EFE).- Los sindicatos CCOO y UGT han convocado para mañana, Día Mundial del Turismo, una manifestación de protesta contra 'La cara B del turismo', un sector cuya bonanza se está traduciendo en "una mayor explotación laboral sustentada en bajos salarios, precariedad y aumento de las externalizaciones".

Para el secretario de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, el Plan de Turismo de la presidenta regional Cristina Cifuentes "se ha olvidado totalmente del empleo y también se ha olvidado de dialogar con los representantes de los trabajadores".

La protesta de mañana empezará con una concentración a las 17.00 horas en la Plaza de los Cubos, desde donde marcharán hacia la calle Princesa 25, sede de la patronal Asociación Empresarial Hotelera de Madrid, donde entregarán un manifiesto, ha anunciado Cedrún en rueda de prensa.

Los sindicatos también protestarán contra la paralización en la negociación de los convenios colectivos de los sectores de Hospedaje y de Hostelería, coincidiendo con el Día Mundial que se celebra cada 27 de septiembre y en el que habrá protestas en toda España.

Tras denunciar que las subcontrataciones recortan "hasta en un 40 % los salarios de las camareras de piso", y que 4 de cada 10 empleos son temporales y a tiempo parcial, Cedrún ha pedido a Cifuentes que haga "planes con fundamento", que "recomponga y reoriente" el plan presentado recientemente porque es "insuficiente" y convoque a los sindicatos para "hablar de la precariedad del empleo".

A la manifestación de mañana están convocados las asociaciones de cocineros, reposteros, maitres y camareros, así como colectivos de gobernantas, conserjes hoteleros, ha anunciado.

En los ocho primeros meses del año el sector ha ingresado ya 1.152 millones de euros, casi cien millones más que el total de 1.057 millones del año pasado, y sin embargo "solo se han creado 330 nuevos empleos" en el sector hotelero, según del secretario de Servicios de CCOO de Madrid, Miguel Periañez.

La caída del empleo en hospedaje ha sido constante desde 2012 en la región, pasando de 21.073 asalariados aquel año a los 13.524 actuales, ha añadido Periañez, y el incremento en 330 empleos este año es del 2,5 % frente a la media del 5 % nacional, según Periañez.

Cedrún ha reiterado que el 90 % de los contratos en julio fueron temporales y a tiempo parcial, y que el incremento de afiliaciones a la Seguridad Social "no se corresponde" con el de contratos a tiempo completo en instalaciones turísticas.

Ha pedido al Gobierno regional "esfuerzos concertados" y ha insistido en que las externalizaciones no son "ni más ni menos que un intento de recortar los salarios y las condiciones laborales, al no aplicar el convenio", como está pasando con las camareras de habitación y el servicio de alimentación y bebidas en los hoteles.

En todo el mundo, el lema este año del Día Internacional es promover el turismo accesible para 1.000 millones de discapacitados en todo el mundo, 90 millones en la UE, de ahí el lema "Turismo para todos: promover la accesibilidad universal".

PUBLICIDAD

[Aprende a invertir y a gestionar tu dinero. Cursos gratis en Self Bank. Apúntate.](#)

[Acciones Santander, Telefónica, Inditex, etc. Análisis y claves para invertir en un mercado volátil.](#)



Martes, 04/10/2016

regístrate | conéctate | zona privada | webs federales | @ugt.org | @fesmcugt.org



MAS PARTICIPACION - MAS CERCANIA - MAS EFICACIA

Portada | FeSkic | Comercio | Comunicaciones-Medios-Cultura | Finanzas-Seguros-Otros | Hostelería-Turismo | Limpieza-Seguridad | Transportes | Temas

Bienvenida | Más noticias | Afiliate | Contacto | Convenios colectivos | Legislación Laboral | Servicios | Recomendamos | A mano | Lo más | Archivo

Buscar en FESMCUC | Buscar en Google

Portada > noticia

Compartir

DMT 2016 | UGT y CCOO DENUNCIAN "LA CARA B DEL TURISMO"

Los buenos resultados económicos del sector turístico español esconden condiciones laborales indignas

> Documento: "Informe de la actividad turística y el empleo"

Imprimir

19/09/2016 | FeSMC-UGT | Hostelería-Turismo

La actividad turística en nuestro país –que representa un 10,9% del PIB– revela, desde hace tiempo, una sostenida mejora económica que certifican algunos datos:

- Incremento del gasto diario por turista (5,5%).
- Se mantiene el incremento en la duración de los viajes turísticos (con un ligero descenso del 0,6% respecto a 2015).
- Se incrementa la facturación hotelera por habitación ocupada en un 4,31%.
- De enero a julio el sector turístico español ha crecido en viajeros un 7,85% y un 8,87% en pernотaciones (respecto a 2014).
- El gasto total de los turistas internacionales que han visitado nuestro país durante el mes de julio ha sido de 10.257 millones de euros (un 7% más que el mismo periodo del año anterior).



De izquierda a derecha: Gonzalo Fuentes y José María Martínez (representantes de CCOO Servicios); y Trinidad Andrés, Miguel Ángel Cilleros y César Galiano (representantes de FeSMC-UGT).

Me gusta 478 | Compartir

Seguir a @FeSMC_UGT



NO A LOS CONTRATOS BASURA, LOS BAJOS SALARIOS Y LA PRECARIEDAD



smcugt.org

fesugt.es

"La Administración debe fortalecer la Inspección de Trabajo y la lucha contra la economía sumergida en el sector"

(Miguel Ángel Cilleros. Secretario general de FeSMC-UGT)

"Reprobamos las caídas salariales del 30% provocadas por la externalización de servicios"

(César Galiano. Responsable de Hostelería-Turismo de FeSMC-UGT)

Documentos
Informe sobre la actividad turística y el empleo 2016

Además
Hostelería y Turismo
fesmcugt.org

UGT y CCOO presentan a la OIT su visión de la situación laboral del turismo en España y su apuesta por el trabajo decente y un modelo sostenible para la industria turística española

Las asociaciones profesionales apoyan las movilizaciones de los sindicatos CCOO y UGT para el Día Mundial del Turismo



Pero tras el brillo de las cifras se esconde una cara "B" que pone en duda la sostenibilidad de un modelo profundamente injusto:

- El incremento salarial ha sido, tan solo, de un 1% (negociado en convenio), con caídas salariales del hasta el -30% (fuera de convenio y a causa, fundamentalmente, de la externalización de servicios) lo que evidencia un crecimiento económico en este sector que no se está repercutiendo en los salarios de sus profesionales. No hay reparto justo de la riqueza colectivamente producida.
- Precarización de las condiciones de trabajo de los profesionales del sector por efecto de la Reforma Laboral.

Videogalería

Fotogalería

- Audiogalería
- FESMUGT TV
- Campañas

**PODEMOS
ERRADICAR
LA POBREZA**
OBJETIVOS DE
DESARROLLO
DEL MILenio

Los buenos resultados económicos del sector turístico español esconden condiciones laborales indignas

- El bloqueo en la negociación colectiva sectorial ha dejado a un total de 431.532 trabajadores en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo.
- Indecentes niveles de temporalidad y baja calidad en la contratación.
- Rebaja en las condiciones sociales por la vía de la externalización de actividades.
- Contratos parciales de corta duración y temporalidad con el acortamiento de las aperturas de hoteles de temporada.



Se está consolidando un modelo de sector frágil, de gran volatilidad y con visión cortoplacista. Estamos recibiendo un "turismo prestado", no solo por los conflictos en la ribera del Mediterráneo y Oriente Próximo, sino también por la pérdida de otros destinos europeos como consecuencia de la amenaza terrorista. Sin olvidar la denominada economía no regulada (alquileres turísticos no regulados) que rebaja las condiciones de los trabajadores.

Se está vendiendo la idea de que el sector turístico español se está reconvirtiendo hacia un modelo basado en el talento, la innovación, la calidad y la cualificación. No es cierto:

- No se prima el talento, tan sólo las jornadas maratonianas de trabajo y la aceptación de condiciones muy precarias en el desarrollo del mismo.
- No hay innovación: se sigue potenciando un modelo caduco, poco sostenible (económica y medioambientalmente) y basado en el *low cost*.
- ¿Calidad? Nunca habrá calidad en el servicio si no hay calidad en el trabajo y en el reconocimiento de unas condiciones laborales dignas.
- La cualificación requiere formación y generación de confianza en la proyección profesional de los trabajadores. Si no se invierte en formación ni se prima la profesionalidad con salarios dignos, no habrá cualificación. Estamos ante un sector de paso para una parte de sus profesionales.

Propuestas de los sindicatos para un cambio de modelo

- Repercutir beneficios empresariales en incrementos salariales de los trabajadores y trabajadoras del sector. Un trabajador motivado es un trabajador justamente remunerado.
- Inversión real en formación de trabajadores que aporte calidad y cualificación al propio sector. Potenciar, entre otras, la figura del trabajador fijo discontinuo, que combina la temporalidad del sector con las garantías jurídicas de continuidad en el empleo.
- Desterrar la cultura de la externalización de servicios como vía para la precarización de las condiciones laborales.
- Sin renunciar al turismo de sol y playa, pues tenemos gran experiencia y recorrido en este segmento, el sector debe diversificarse con propuestas de calidad que ofrezcan otras alternativas: culturales, gastronómicas, rurales, organización eventos... Es decir, captación de nuevos nichos de mercado que generen una mayor afluencia de turistas (y con otros perfiles) y un incremento en los ingresos.



facebook



twitter



youtube

LAS COSAS COMO SON

Al menos
en lo que a UGT
se refiere



ATLANTIS
seguros

el servicio asegurador de



¡informáte ya!
901 400 061

INFORME DE LA ACTIVIDAD TURISTICA Y EMPLEO

**DECLARACIÓN DE CCOO Y UGT
DÍA MUNDIAL DEL TURISMO 2016**

19 de septiembre de 2016





Día Mundial del Turismo

Con motivo de la celebración del Día Mundial del Turismo 2016, el día 27 de septiembre, las Federaciones de Servicios de CCOO y de UGT, hemos organizado una primera jornada de movilización en el conjunto del Estado, ya que la bonanza económica que vive la industria turística a nivel general y en particular la española, se ha traducido en una mayor explotación laboral sustentada en salarios más bajos, precariedad laboral, falta de negociación colectiva sectorial y aumento de la externalización con el objetivo de no aplicar los convenios colectivos sectoriales, rebajando los salarios en torno al 40% como en el caso de las camareras del pisos.

En este acto tan significativo para el turismo Internacional los sindicatos queremos reivindicar el derecho a tener unas condiciones de trabajo dignas con un empleo con derechos y profesionalidad, por el derecho de la negociación colectiva, recuperando los derechos y el poder adquisitivo de los salarios, por la derogación de las reformas laborales de los distintos gobiernos, contra la pobreza salarial y la externalizaciones, así como el reconocimiento de las enfermedades profesionales. En definitiva un empleo y un salario decente para que dejemos de ser la CARA B DEL TURISMO EN ESPAÑA.

Para conseguirlo pedimos la participación del conjunto de trabajadoras y trabajadores del sector en el conjunto de movilizaciones convocadas para esta fecha tan señalada en la industria turística a nivel mundial y que las personas que trabajamos en ella en España tenemos mucho que reivindicar, pero lamentablemente poco que festejar.

Por estos motivos el día 26 de septiembre, los sindicatos con el apoyo de las asociaciones profesionales: Asociación Cocineros y Reposteros de Madrid (ACYRE), Asociación de Maîtres Camareros de España (AMYCE), Asociación Española de Gobernantas (ASEGO) y Asociación Nacional de Conserjes de Hotel (Las Llaves de Oro), procederemos a la lectura y firma de la siguiente declaración.

DECLARACIÓN PÚBLICA

La OMT quiere poner de relieve y en valor en la celebración del Día Mundial del Turismo - 2016 la sensibilidad de la industria turística a nivel mundial de un turismo para todos. En ese sentido el lema de la conmemoración de este año se presenta: **“Turismo para todos: promover la aceptabilidad universal”** con el objetivo de involucrar a las empresas y al conjuntos de las administraciones en fomentar proyectos que mejoren la accesibilidad, ya que existen mil millones de personas con discapacidad en todo el mundo, cifra que se acerca a los 90 millones en la Unión Europea. La mejora de la accesibilidad también facilita la experiencia turística a personas con problemas de movilidad, mayores y familias.

Como no puede ser de otra manera los sindicatos y asociaciones firmantes mostramos nuestro acuerdo, tanto con el lema como con sus objetivos.

Pero más allá de la apuesta realizada, la OMT, las Federaciones de Servicios de CCOO y UGT, la Asociación Cocineros y Reposteros de Madrid (ACYRE), Asociación de Maîtres Camareros de España (AMYCE), Asociación Española de Gobernantas (ASEGO) y la Asociación Nacional de Conserjes de Hotel (Las Llaves de Oro), apostamos y defendemos una industria turística mundial, europea y española, que debe contribuir al desarrollo sostenible y junto a ello, ha de convertirse en uno de los principales sectores de creación de empleo estable y de futuro.

Además el turismo puede y debe convertirse en palanca, para el impulso a nuevas e importantes oportunidades, ayudando a aliviar la pobreza y a impulsar el desarrollo, frenar el éxodo rural y alimentar el sentimiento de orgullo y la autoestima de las comunidades y a aumentar la sensibilización sobre la necesidad de preservar el patrimonio cultural y natural, ya que por su carácter transversal, el turismo se relaciona prácticamente con todos los ámbitos de la actividad económica y ejerce una gran influencia en otros sectores de la producción. Como la agricultura, la construcción, la industria auxiliar, la artesanía, el comercio y sobre todo servicios de transporte. El turismo, hemos de afirmar con absoluta rotundidad, es motor para el desarrollo industrial y económico.

Sin duda, una de las grandes amenazas que tiene la industria turística en el mundo son los conflictos bélicos, el terrorismo, que afecta a distintas zonas del planeta y que erosiona de manera gravísima el encuentro entre los diversos pueblos, que contribuyen de manera decisiva a promover el entendimiento multicultural.

Otra de las mayores amenazas que hoy tiene la industria turística, es el tipo de políticas que se están llevando a cabo en la mayoría de los países de la Unión Europea (UE), que está trayendo un incremento del desempleo y la desigualdad, empobreciendo a millones de personas del viejo continente, que debilita hasta el extremo la Europa Social, poniendo en riesgo el futuro de la propia Unión Europea.

Asistimos a un ataque sin precedentes al Estado del Bienestar y con ello, a la industria del bienestar, que es también, la turística. Hemos de subrayar de nuevo, que desde ese día histórico del 27 septiembre del 1970 donde la OMT instauró el Día Mundial del Turismo, la industria turística mundial es la que más empleo y riqueza ha generado en el mundo.

Por el turismo, hay que afirmar, se han socializado distintas capas de personas que antes no hacían turismo, porque su estatus social no se lo permitía, cuestión que ahora está en entredicho por el aumento del desempleo, la desigualdad y la pobreza.

A pesar de un contexto ciertamente negativo, la industria turística europea y española siguen siendo un sector clave para el desarrollo económico, tal como muestra la aportación al PIB, como a la generación de empleo así como por su incidencia positiva en la producción de bienes y servicios en otros sectores de la

economía, a pesar del contexto no favorable. Así lo demuestran los datos del año 2015 y lo que llevamos del año 2016 con aumento de las principales variables turísticas, como: los visitantes, ocupaciones, pernoctaciones y rentabilidad de las empresas. Es cierto que la industria turística genera empleo, pero por debajo del resto de las principales variables turísticas y el empleo que se crea es a base de destruir empleo de calidad y con derecho para sustituirlo por un empleo precario a tiempo parcial y en muchos casos fraudulentos, ya que se trabajan más horas de las contratadas, lo que supone un fraude a la Seguridad Social

España sigue aumentando en número de turistas, pernoctaciones, ocupaciones, ingresos por turismo y empleo para sus hoteles, en lo que llevamos del año 2016, que con toda probabilidad se convertirá en el mejor en pernoctaciones. Hasta el mes de julio, se han registrado las cifras más elevadas desde 1999, año en el que el INE comenzó a analizar estadísticamente este dato.

Podemos afirmar que, de enero a julio sigue el incremento en todos los parámetros, con respecto a 2014; crecimiento del 7,85% en viajeros, del 8,87% en pernoctaciones y el empleo ha crecido un 5,33%.

No podemos decir lo mismo del empleo hotelero, que aunque aumenta, lo hace menos que el resto de indicadores turísticos.

El gasto total realizado por los turistas internacionales que visitan España en junio alcanza los 7.871 millones de euros, lo que supone un incremento del 12,7% respecto al mismo mes del año anterior. El gasto medio por turista se sitúa en 1.038 euros, con un aumento anual de un euro mientras que el gasto medio diario alcanza los 134 euros, un 0,8% mayor que el de junio de 2015. La duración media de los viajes de los turistas internacionales es de 7,7 días, lo que supone un descenso de 0,1 días respecto a la media de junio del año pasado. Durante los seis primeros meses de 2016 el gasto total aumenta un 8,2% respecto al mismo periodo del año anterior, alcanzando los 32.685 millones de euros.

La rentabilidad del sector hotelero ha aumentado en España en los siete primeros meses de 2015 en comparación con el mismo periodo de 2014; así la facturación media diaria de los hoteles por cada habitación ocupada (ADR) ha sido de 77,03€, con una subida del 4,31% con respecto al año anterior, y el ingreso medio por habitación disponible (RevPAR) ha alcanzado los 48,88€, un 11,45% más que hace un año.

Pues bien el récord turístico se ha convertido en un récord de precariedad laboral, de cargas de trabajos, de externalizaciones y de aumento del fraude, donde los trabajadores nos han convertidos en la CARA B de la industria turística española.

Trabajadores del conjunto de los subsectores de la hostelería y temporalidad

Mientras los principales indicadores turísticos crecen de manera espectacular, el empleo **en conjunto de los subsectores de la hostelería**, que lo componen los establecimientos hoteleros, bares, cafeterías, restaurantes, bares, salas de fiestas, discotecas y similares, y sobre todo su calidad, ya el empleo que se está creando es

precario, a tiempo parcial y, en muchos casos, fraudulento, ya que se trabajan más horas de las contratadas, lo que supone un fraude a la Seguridad Social. Esta realidad supone también un aumento de las cargas laborales de las personas trabajadoras.

En los siete primeros meses del año 2016, el crecimiento de la afiliación a la seguridad social en el conjunto de los subsectores de la hostelería, ha habido un crecimiento de afiliados/as más, (un 8,02% más que el año anterior). De éstos, más del 97% han sido temporales y a tiempo parcial. Tan solo en torno al 3% de crecimiento ha sido indefinido, a tiempo completo, fijos discontinuos, o fijos a tiempo parcial, del total de los 78.144 de afiliadas y afiliados a la Seguridad Social en el periodo que analizamos.

A juicio de los firmantes de la declaración, el elevado número de contratos temporales esconde situaciones fraudulentas ya que, o están cubriendo una necesidad permanente o, aún siendo temporales, al hacerse para cubrir temporadas altas en el sector, deberían realizarse bajo la modalidad de fijo discontinuo. Igualmente fraudulento es el fenómeno de los 'falsos autónomos' trabajadores y trabajadoras que son obligados a darse de alta en el régimen de autónomos para que sean ellos mismos quienes corran con el coste de la cuota de Seguridad Social. La precariedad laboral se complementa con la existencia de falsos contratos formativos, en los que contratos en prácticas como becarios cubren puestos de trabajo habituales para ahorrarse el salario de un trabajador de cualquier categoría. A todo ello tenemos que sumarle la subcontratación y externalización a nivel del conjunto de departamentos de los servicios en sectores de hotelaría, y, en particular, el departamento de camareros y camareras de pisos, con el objetivo de precarizar más el empleo y no aplicar los convenios sectoriales para rebajar más aún los salarios en cerca del 40% y empeorar sus condiciones laborales.

Esta precariedad laboral origina una merma en la profesionalidad y la calidad de la oferta turística. Por lo tanto, para CCOO y UGT uno de los principales retos a abordar en el sector es la creación de empleo con calidad y derechos, basado en contratos fijos y fijos discontinuos, porque un trabajador/a bien pagado y tratado ofrece un servicio de mucha más calidad y ello redundará en la satisfacción del turista.

Otro factor negativo es la precariedad laboral en sus distintas vertientes, que supone una pérdida de profesionalidad y que incide directamente en la calidad de la oferta turística. El bloqueo de los convenios de hostelería en el conjunto del estado, donde hay 26 convenios sin firmar entre provinciales y autonómicos que afectan a 431.532 trabajadores y trabajadoras

Como así no podemos ni debemos seguir las organizaciones que suscribimos esta DECLARACION hemos convocado una movilización descentralizada en conjunto del Estado Español para las trabajadoras y trabajadores no seamos la CARA B DEL TURISMO EN ESPAÑA, mientras las empresas se han convertido en la CARA A engordando sus beneficios

Las organizaciones firmantes de la declaración nos manifestamos a favor de una industria turística de calidad, demandado al Gobierno Central, que impulse un pacto en coordinación con las comunidades autónomas, en el que participen, las

asociaciones de empresarios representativas, las asociaciones profesionales y los sindicatos mayoritarios del sector, en favor de la oferta reglada para hacer frente a la oferta alegal, para que afloren este tipo de viviendas y para que se puedan comercializar de una manera reglada y así acabar con la competencia desleal y el intrusismo propiciar que aflore la economía sumergida a nivel general y en particular el empleo sumergido, reforzando las inspecciones turísticas y la Inspección de Trabajo.

Somos conscientes de que el nuevo escenario turístico del siglo XXI apuesta por ser un modelo de turismo sostenible, para maximizar los efectos económicos de un bien tan escaso como es el suelo, preservando el litoral, los recursos naturales y culturales sobre los que se asienta la viabilidad a largo plazo del desarrollo turístico, además de mantener elementos característicos vinculados al concepto de bienestar y seguridad europeos.

Uno de los retos para caracterizar al modelo turístico de esta etapa ha de ser la sostenibilidad económica, ambiental y social, con clara consideración de la capacidad de los distintos territorios.

En definitiva, se hace necesaria una modernización del modelo turístico desde el convencimiento de avanzar en aspectos cualitativos y favorecer una tendencia de calidad y de excelencia del sector, que supere la idea de crecimiento como paradigma de buenos resultado en el número de visitantes.

En el ámbito de los servicios turísticos consideramos elementos clave de competitividad, la necesaria y permanente formación de los recursos humanos a todos los niveles y dirigida tanto a los trabajadores en activo como a los empresarios, así como la formación turística ocupacional, que apueste por la consolidación de la estabilidad en el empleo para las personas que trabajan en la industria turística.

Por lo tanto, para las organizaciones firmantes de la declaración uno de los principales retos que ha de afrontar la industria turística española es la apuesta por más y mejor empleo para mejorar la relación precio-calidad-servicio, para que los millones de turistas que nos visitan se vayan contentos y satisfechos, y eso sólo se puede conseguir apostando por un empleo de calidad y con derechos, basado en contratos fijos y fijos discontinuos. Ya que la calidad turística consiste en trabajador satisfecho y motivado igual a turista satisfecho y feliz.

En definitiva nuestro reto es hacer del Turismo un motor de nuestra economía, que sirva de palanca para el cambio hacia un nuevo modelo productivo, que ponga la economía al servicio de las personas, en condiciones de igualdad, derechos, bienestar y sostenibilidad ambiental.

RESUMEN DE PRENSA



FeSMC
Servicios, Movilidad
y Consumo



Sector de Hostelería y Turismo

Fecha: 20/1 /



UGT y CCOO denuncian "La cara B del turismo en España"

Los buenos resultados económicos del sector turístico español esconden condiciones laborales indignas

MADRID, 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016

La actividad turística en nuestro país –que representa un 10,9% del PIB y cuenta con 78.144 trabajadores afiliados a la Seguridad Social– revela, desde hace tiempo, una sostenida mejora económica que certifican algunos datos:

- Incremento del gasto diario por turista (5,5%).
- Se mantiene el incremento en la duración de los viajes turísticos (con un ligero descenso del 0,6% respecto a 2015).
- Se incrementa la facturación hotelera por habitación ocupada en un 4,31%.
- De enero a julio el sector turístico español ha crecido en viajeros un 7,85% y un 8,87% en pernoctaciones (respecto a 2014).
- El gasto total de los turistas internacionales que han visitado nuestro país durante el mes de julio ha sido de 10.257 millones de euros (un 7% más que el mismo periodo del año anterior).

Pero tras el brillo de las cifras se esconde una cara "B" que pone en duda la sostenibilidad de un modelo profundamente injusto:

- El incremento salarial ha sido, tan solo, de un 1% (negociado en convenio), con caídas salariales del hasta el -30% (fuera de convenio y a causa, fundamentalmente, de la externalización de servicios) lo que evidencia un crecimiento económico en este sector que no se está repercutiendo en los salarios de sus profesionales. No hay reparto justo de la riqueza colectivamente producida.
- Precarización de las condiciones de trabajo de los profesionales del sector por efecto de la Reforma Laboral.
- El bloqueo en la negociación colectiva sectorial ha dejado a un total de 431.532 trabajadores en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo.



- Indecentes niveles de temporalidad y baja calidad en la contratación.
- Rebaja en las condiciones sociales por la vía de la externalización de actividades.
- Contratos parciales de corta duración y temporalidad con el acortamiento de las aperturas de hoteles de temporada.

Se está consolidando un modelo de sector frágil, de gran volatilidad y con visión cortoplacista. Estamos recibiendo un "turismo prestado", no solo por los conflictos en la ribera del Mediterráneo y Oriente Próximo, sino también por la pérdida de otros destinos europeos como consecuencia de la amenaza terrorista. Sin olvidar la denominada economía no regulada (alquileres turísticos no regulados) que rebaja las condiciones de los trabajadores.

Se está vendiendo la idea de que el sector turístico español se está reconvirtiendo hacia un modelo basado en el talento, la innovación, la calidad y la cualificación. No es cierto:

- No se prima el talento, tan sólo las jornadas maratonianas de trabajo y la aceptación de condiciones muy precarias en el desarrollo del mismo.
- No hay innovación: se sigue potenciando un modelo caduco, poco sostenible (económica y medioambientalmente) y basado en el *low cost*.
- ¿Calidad? Nunca habrá calidad en el servicio si no hay calidad en el trabajo y en el reconocimiento de unas condiciones laborales dignas.
- La cualificación requiere formación y generación de confianza en la proyección profesional de los trabajadores. Si no se invierte en formación ni se prima la profesionalidad con salarios dignos, no habrá cualificación. Estamos ante un sector de paso para una parte de sus profesionales.

Propuestas de los sindicatos para un cambio de modelo

- Repercutir beneficios empresariales en incrementos salariales de los trabajadores y trabajadoras del sector. Un trabajador motivado es un trabajador justamente remunerado.
- Inversión real en formación de trabajadores que aporte calidad y cualificación al propio sector. Potenciar, entre otras, la figura del trabajador fijo discontinuo, que combina la temporalidad del sector con las garantías jurídicas de continuidad en el empleo.
- Desterrar la cultura de la externalización de servicios como vía para la precarización de las condiciones laborales.
- Sin renunciar al turismo de sol y playa, pues tenemos gran experiencia y recorrido en este segmento, el sector debe diversificarse con propuestas de calidad que ofrezcan otras alternativas: culturales, gastronómicas, rurales, organización eventos... Es decir, captación de nuevos nichos de mercado que generen una mayor afluencia de turistas (y con otros perfiles) y un incremento en los ingresos.

▶ 20 Septiembre, 2016

El lado oscuro del récord turístico

El alza de beneficios quintuplica la de los salarios

CARLOS MOLINA *Madrid*

El turismo ha sido la actividad que mejor ha resistido la crisis económica. En 2010 llegaron a los principales destinos turísticos 52 millones de viajeros extranjeros; cinco años después la cifra ascendió a 68 millones y si la tendencia de este año no se tuerce, es fácil que se llegue a los 72 millones. Un aumento de 20 millones que no ha repercutido por igual a las empresas y los trabajadores.

En esos seis años, el principal indicador de rentabilidad del sector hotelero (ingresos por habitación disponible) ha subido un 32%, mientras que los salarios pactados en convenio no han crecido más de un 1% anual entre 2012 y 2015 y apenas están repuntando un 1,17% en lo que va de año. Dicho de otra manera, los beneficios de las empresas del sector han crecido cinco veces más que las remuneraciones de las personas dadas de alta en la Seguridad Social.

En ese escenario, las federaciones de Servicios de UGT y CC OO hicieron público ayer un informe denunciando el exceso de temporalidad, precariedad y fraude en un sector que genera más del 10% del PIB y del empleo en España. José María Martínez, secretario general de la Federación de Servicios de CC OO, dibujó un panorama radicalmente diferente al que plantean las patronales. "El 97% de las nuevas contrataciones son temporales y de éstas, el 50% es a tiempo parcial. Estos son los datos oficiales, porque las tasas de actividad son muy superiores y revelan que hay mucha gente contratada a tiempo parcial que realmente trabaja a tiempo completo y que no cobra las horas extra", subrayó.

El informe, titulado *La cara b del turismo*, revela que el elevado número de contratos temporales esconde situaciones fraudulentas. "O están cubriendo una necesidad permanente o aún siendo temporales, al hacerse para cubrir temporadas altas en el sector, deberían realizarse bajo la modalidad de tipo discontinuo".

Martínez cifró en un 20% el porcentaje de horas que no son abonadas a esos trabajadores contratados a tiempo parcial que realizan su jornada a tiempo completo. "Se está destru-



Camareros en una terraza en Sevilla. EFE

yendo empleo de calidad por precario", añadió el secretario general de la nueva Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT, Miguel Ángel Cilleros.

En su opinión, se está produciendo un bloqueo generalizado en la negociación colectiva, con más de 26 convenios pa-

CC OO y UGT denuncian convenios "fantasma" de empresas cuyo fin es rebajar los sueldos

realizados que afectan a cerca de 432.000 trabajadores. "Este sector está sostenido sobre las condiciones de precariedad de sus empleados", reveló.

Su homólogo en CC OO denunció la existencia de convenios de empresa "de cartón piedra" que permiten rebajar los salarios y las condiciones de trabajo a los empleados por la prevalencia que la última reforma laboral, en vigor desde el año 2012, presta a los convenios de

empresa frente a los sectoriales o territoriales. "Esto provoca que haya trabajadores que de un alza salarial del 1% en convenio pasen a percibir un 30% menos de salario por las condiciones laborales fijadas por su compañía", remarcó. Martínez identificó a mujeres, jóvenes y trabajadores en los departamentos de pisos como los colectivos más perjudicados por esa precarización del empleo.

Los sindicatos también denunciaron la falta de regulación de la oferta "alegal" de alojamiento turístico, "en la que nadie paga impuestos ni cotizaciones a la Seguridad Social". Para corregir esa situación, las organizaciones sindicales reclamaron al Ejecutivo central "que impulse un pacto en coordinación con las comunidades autónomas para que afloren este tipo de viviendas, para que se puedan comercializar de una forma reglada y así acabar con la competencia desleal y el intrusismo". CC OO y UGT calculan que un tercio del empleo generado en este tipo de actividades no se declara.



¡Obtén el Ebook 'Lkkr En Ventas GRATIS'!

Economía/Turismo.- UGT y CC.OO. convocan movilizaciones el próximo 27 para reivindicar un trabajo digno en el turismo

Europa Press | 19 sep, 2016 @ 13:34

Denuncian la contratación fuera de convenio y el daño de la oferta no reglada al sector

MADRID, 19 (EUROPA PRESS)

CC.OO. y UGT han anunciado este lunes la convocatoria de una jornada de movilización a nivel nacional el próximo 27 de septiembre, Día Mundial del Turismo, para denunciar la 'cara B del turismo' con una mayor explotación laboral sustentada en salarios más bajos, precariedad laboral, falta de negociación colectiva y aumento de la externalización.

En una rueda de prensa conjunta, los representantes de las federaciones del sector servicios de ambos sindicatos denunciaron que mientras la rentabilidad turística ha crecido un 11,45%, los viajeros un 7,85%, y las pernoctaciones un 8,87%, el empleo solo lo hizo un 5% siendo en la mayoría de los casos puestos de trabajo temporales, de baja calidad y con altas cargas de trabajo.

"El récord turístico se ha convertido en un récord de precariedad laboral, de cargas de trabajo, de externalizaciones y de aumento del fraude, donde los trabajadores se han convertido en la 'Cara B' de la industria turística española", afirmó el secretario general de CC.OO. del área de Servicios, José María Martínez.

Según explicó, el 97% del total del número de contratos es precario y el 50% de las contrataciones son a tiempo parcial por lo que "el éxito del sector se sostiene sobre la precarización de las condiciones de los profesionales". "Las tasas de temporalidad son indecentes", lamentó.

EL MÁS AFECTADO POR LA REFORMA LABORAL.

Los sindicatos denuncian los datos oficiales no se corresponden con el empleo declarado y que se trabajan "más horas de las contratadas", lo que supone un fraude a la Seguridad Social y añaden que el sector turístico es "el más afectado por las consecuencias de la reforma laboral".

En este punto CC.OO. resalta la "enorme tasa de horas extras no declaradas", según sus cifras en torno al 20% del total, que en muchas ocasiones son pagadas en dinero negro y no son cotizadas a la Seguridad Social, "en el mejor de los casos, porque en otros ni se pagan".

Así los sindicatos denuncian que la precariedad laboral en el sector turístico es muy alta y que la contratación a través de empresas multiservicios fuera de convenios ha provocado que los salarios, por ejemplo de las camareras de pisos, lleguen a ser hasta un 30% menos que lo que garantizan los convenios sectoriales.

APUESTA POR EL TURISMO DE CALIDAD Y EXCELENCIA DEL SECTOR.

Por ello, y con motivo del Día del Turismo, ambos sindicatos realizarán una declaración pública para defender una modernización del modelo turístico "favoreciendo una tendencia de calidad y de excelencia del sector".

Para el secretario general de FeSMC-UGT, Miguel Ángel Cilleros, el crecimiento turístico no ha tenido su repercusión en los salarios. "Y con estos niveles de pobreza laboral no habrá turismo de calidad", advirtió.

Además, denunció que desde la Administración no se persigue suficientemente la economía sumergida en la actividad "no reglada" que supone ciertos tipos de alquileres turísticos "con el daño que eso supone para el sector y para el conjunto de la economía española".

"Uno de los principales retos a afrontar por la industria turística española es la apuesta por mejorar la relación calidad-precio-servicio para que los millones de turistas que nos visitan se vayan contentos y satisfechos. La calidad turística consiste en trabajador satisfecho y motivado igual a turista satisfecho y feliz", explicó el secretario federal de Política Institucional de la Federación de Servicios de CC.OO., Gonzalo Fuentes.

Con motivo del Día Mundial del Turismo, las organizaciones sindicales han convocado un acto "conmemorativo y reivindicativo" y con el apoyo de otras asociaciones profesionales como la Asociación de Cocineros y Reposteros de Madrid, la Asociación de Maitres Camareros de España, la Asociación Española de Gobernantas, y la Asociación Nacional de Conserjes de Hotel se llevarán a cabo asambleas y ruedas de prensa en cada comunidad para informar de la situación del sector.

Descárgate el manual de inversión y aprovéchate de las bajadas de precio.

Temporada estival 2016

CCOO y UGT denuncian la precariedad de los nuevos empleos turísticos

El buen comportamiento del sector durante este verano ha tenido su reflejo en el empleo turístico, que ha registrado un buen nivel de contrataciones. Sin embargo, es "precario, a tiempo parcial y en muchos casos fraudulento", afirmó ayer el secretario general de CCOO Servicios, José María Martínez, que junto a UGT presentaron un balance de la evolución del mercado laboral en la última temporada estival.

Hasta el pasado mes de agosto, más de 50 millones de viajeros internacionales visitaron nuestro país, casi un 8% más que un año antes. Sin embargo, para ambos sindicatos el turismo español tiene una "cara B", y es que, según destacaron ayer, los indicadores récord de la industria turística en 2016 llevan aparejados "un récord en precariedad laboral".

José María Martínez sostiene que los datos oficiales no se corresponden con el empleo declarado y que se trabajan "más horas de las contratadas", lo que supone, ha dicho, un fraude a la Seguridad Social.

Para las organizaciones sindicales mayoritarias en este sector, el turismo es la actividad más afectada por las consecuencias de la reforma laboral. Aseguraron que las cifras turísticas "esconden falsos autónomos y contratos formativos, subcontratación y externalización"



Los sindicatos denuncian que han proliferado los contratos a través de empresas multiservicios.

Hosteltur

CCOO puso de relieve la "enorme precariedad de los nuevos empleos turísticos", en torno al 20% del total, según sus cifras. Además, denunció que se trabaja "más horas de las contratadas" y que han proliferado los contratos a través de empresas multiservicios, por lo que la remuneración, según sus datos, es un 30% inferior a la establecida en los convenios sectoriales.

En los mismos términos se pronunció el secretario general de FeSMC-UGT, Miguel Ángel Cilleros, que expuso que el crecimiento turístico no está teniendo repercusión en los

salarios. "Con estos niveles de pobreza laboral no habrá turismo de calidad", añadió.

Denunció también que desde la Administración "no se persigue la economía sumergida" en la actividad "no reglada" del alquiler turístico.

Revertir el modelo

Los sindicatos rechazan que el sector turístico se esté reconvirtiendo hacia un modelo basado en el talento, la innovación, la calidad y la cualificación, como se quiere hacer creer desde algunos ámbitos. En este sentido proponen una serie de alternativas para impulsar esta transformación:

- Repercutir beneficios empresariales en incrementos salariales de los trabajadores.
- Inversión real en formación, que aporte calidad y cualificación.
- Potenciar, entre otras, la figura del trabajador fijo discontinuo, que combina la temporalidad con las garantías jurídicas de continuidad en el empleo.
- Desterrar la cultura de la externalización de servicios como vía para la precarización de las condiciones laborales.
- Sin renunciar al turismo de sol y playa, el sector debe diversificarse con propuestas que ofrezcan otras alternativas y capten otros nicho de mercado: culturales, gastronómicas, rurales, organización eventos...

El 27 de septiembre

Por otro lado, con motivo del Día Mundial del Turismo, el próximo día 27, las organizaciones sindicales han convocado un acto "conmemorativo y reivindicativo" con asambleas y ruedas de prensa en cada comunidad autónoma para "informar de las tasas de precariedad" en cada región.

HOSTELTUR

· actualidad@hosteltur.com

Comentarios

AVISO: Utilizamos cookies propias y de terceros para mejorar nuestros servicios y mostrarte publicidad relacionada con sus preferencias mediante el análisis de sus hábitos de navegación. Si continúa navegando, consideramos que acepta su uso. Puede cambiar la configuración de su navegador u obtener más información [aquí](#).



Busca en miles de textos, videos y fot... **Q buscar**

lainformacion.com Secciones Mundo ▾ España ▾ Economía ▾ Opinión Deportes ▾ Tecnología ▾ Ciencia Salud Cultura ▾ Motor Gente Televisión
 Lunes, 19/09/2016 - 13:17 h Vídeos Fotogalerías Fotos Blogs Lo Último Lo más Temes Mujeres Prácticopedia



ECONOMÍA, NEGOCIOS Y FINANZAS - TURISMO Y TIEMPO LIBRE

(AMPLIACIÓN) LOS SINDICATOS CONVOCAN MOVILIZACIONES 26 Y 27 DE SEPTIEMBRE PARA REIVINDICAR UN TRABAJO DIGNO EN EL SECTOR TURÍSTICO

MADRID | 19/09/2016 - 13:06

f | | | G+ | | in

f

in

Etiquetas ▶ José María Martínez Muñerza, España, Turismo Y Tiempo Libre, Sindicatos, Contratos/normas De Trabajo, Empleo, Salarios Y Pensiones.

G+

in

Las federaciones de Servicios de CCOO y UGT anunciaron este lunes la convocatoria de actos de movilización a nivel nacional los días 26 y 27 de septiembre, a propósito del Día Mundial del Turismo que se celebra la semana que viene, con el objetivo de denunciar la "cara B del turismo" y reivindicar unas condiciones de trabajo "dignas" en este sector. En una rueda de prensa en la sede de UGT Madrid, las organizaciones sindicales lamentaron que de enero a julio la rentabilidad del turismo creció más del 11%, el número de viajeros lo hizo un 7,9% y las pernoctaciones avanzaron un 8,9%, mientras el empleo lo hizo un 5,3%, con "tasas de precariedad muy grandes". En este sentido, indicaron que más del 97% de los contratos que se han realizado son temporales, más de la mitad son a tiempo parcial, y la remuneración es un 30% menor. Este "elevado número" de temporales "esconde situaciones fraudulentas", ya que, o están cubriendo una necesidad permanente, o deberían ser contratos fijos discontinuos si están cubriendo temporadas altas. Por ello, el representante de UGT, Miguel Ángel Cilleros, afirmó que "el crecimiento económico no se está teniendo ningún efecto sobre los salarios" y de esta manera, "se está consolidando un modelo de sector frágil, de alta volatilidad" y con una visión cortoplacista. Al respecto, Cilleros advirtió de que parte del turismo es prestado, como consecuencia del terrorismo en algunos lugares europeos, y por ello, "no podemos abusar" de este, así como señaló la "amenaza" que suponen los alquileres turísticos no regulados y la falta de participación de la Administración Pública con más inspecciones de trabajo. Por su parte, el representante de CCOO, José María Martínez, agregó en la misma línea que "no se está aprovechando la oportunidad que brinda una coyuntura muy favorable del turismo", a juzgar por los datos. Por ello, insistieron en que el



344.800 FINANZAS CON CABEZA
 ATRUAGA ASOCIADOS



modelo que se está promoviendo en la actualidad está "caduco", que ha habido un "ataque sin precedentes" al Estado de Bienestar y con ello, al turismo, y que hay que buscar otra fórmula "sin renunciar al sol y playa", pero que se base en la cualificación, porque "no habrá un turismo de calidad si no hay profesionales de calidad", aseguró Cilleros. "Esperemos que aunque sea en funciones, el Gobierno tome conciencia de que el sector turístico no solo es hablar de cifras macroeconómicas", añadió. EL LOW COST NO APORTA VALOR Preguntados por el modelo de negocio de aerolíneas de bajo coste que traen turistas a España, los representantes de ambos sindicatos aseguraron que el low cost "no aporta valor" y "no es lo que refuerza un sector turístico potente en nuestro país". Ante esta situación, las movilizaciones convocadas tendrán lugar los días 26 y 27 de septiembre en las distintas provincias a nivel nacional, a propósito de la celebración del 'Día Mundial del Turismo' el 27 de septiembre que llevará por lema "Turismo para todos: promover la aceptabilidad universal", y que entre sus objetivos contempla el de fomentar proyectos que mejoren la accesibilidad de personas con discapacidad. Además, entre los actos, el día 26 se leerá y firmará una declaración pública a favor de una industria turística "de calidad", que cree empleo estable y de futuro, y demandarán al Gobierno que impulse un pacto en coordinación con las comunidades autónomas para hacer frente a la oferta "alegal" del turismo. Para CCDO y UGT, es clave una "necesaria y permanente formación de los recursos humanos" y una "modernización del modelo turístico".



Finanzas con cabeza

Los bancos empiezan a responder por los pisos que la promotora Aifos no entregó

Hay unas 3.000 familias afectadas, que entregaron 50.000 euros por sus viviendas. Sin embargo, nunca recibieron las llaves de sus pisos.

LO MÁS VISTO

- 1 Primeras páginas de los diarios llegados esta noche a nuestra redacción
- 2 Se enfrenta a siete años de cárcel por controlar a su novia con una app espía
- 3 Por qué Google Maps difumina el rostro de las vacas en sus fotos
- 4 Detienen al sospechoso Ahmad Rahani tras un tiroteo en Linden
- 5 Un incendio en una zona forestal afecta a Collserola en Nou Barris

Suscríbete a el **boletín**

Recibe las mejores noticias del momento en tu email

Dirección de e-mail

Recibir



Acepto las condiciones de uso

0 comentarios

Ordenar por: Lo más reciente

Añade un comentario...

Facebook Comments Plugin

Publicidad

Descubre el nuevo Nissan LEAF 100% eléctrico por 190€/mes* + Plan MOVEA incluido

Este ex-empleado gana más de 1 Millón de Euros en Internet. Lee Más...

Más duro. Más inteligente. Más económico.

AHM Instalaciones y Servicios, especialistas en instalación de calderas en Madrid

Gama Fiat 500L ahora desde 10.990€ con 4 años de garantía y plan PIVE 8

Másteres en ICADE Business School, marca la diferencia.

Últimas noticias

- 07:35 » Catalanizar España o cómo darle la vuelta a la tortilla independentista
- 07:35 » Rajoy recalca esta martes en San Sebastián para apoyar la campaña de Alonso con una visita a Tecnalia
- 07:32 » Jordania celebra hoy elecciones a la cámara baja del Parlamento
- 07:26 » Investigadores avanzan en la comprensión del mecanismo neural de la simulación mental

ahora

La justicia europea defiende equiparar la indemnización de fijos y temporales

Son los esfuerzos del Gobierno de Aragón en seguridad vital son "necesarios"

Detienen al sospechoso Ahmad Rahani tras un tiroteo en Linden

El sospechoso Ahmad Rahani ya detenido tras un tiroteo en Linden (N)

ONDAS 2014



servi
Líder en Información Social

Noticias

Inicio | Noticias | Economía

Noticias

Economía

19/09/2016 13:15

Los sindicatos convocan movilizaciones 26 y 27 de septiembre para reivindicar un trabajo digno en el sector turístico



Un momento de la movilización convocada por UGT y CC.OO. en el sector turístico.

-  Compartir
-  Twittear
-  LinkedIn
-  Google+
-  Enviar
-  Imprimir
-  Comentar

Las federaciones de Servicios de CC.OO y UGT anunciaron este lunes la convocatoria de actos de movilización a nivel nacional los días 26 y 27 de septiembre, a propósito del Día Mundial del Turismo que se celebra la semana que viene, con el objetivo de denunciar la "cara B del turismo" y reivindicar unas condiciones de trabajo "dignas" en este sector.

En una rueda de prensa en la sede de UGT Madrid, las organizaciones sindicales lamentaron que de enero a julio la rentabilidad del turismo creció más del 11%, el número de viajeros lo hizo un 7,9% y las pernoctaciones avanzaron un 8,9%, mientras el empleo lo hizo un 5,3%, con "tasas de precariedad muy grandes".

En este sentido, indicaron que más del 97% de los contratos que se han realizado son temporales, más de la mitad son a tiempo parcial, y la remuneración es un 30% menor.

Este "elevado número" de temporales "esconde situaciones fraudulentas", ya que, o están cubriendo una necesidad permanente, o deberían ser contratos fijos discontinuos si están cubriendo temporadas altas.

Por ello, el representante de UGT, Miguel Ángel Cilleros, afirmó que "el crecimiento económico no se está teniendo ningún efecto sobre los salarios" y de esta manera, "se está consolidando un modelo de sector frágil, de alta volatilidad" y con una visión cortoplacista.

19/09/2016 13:15

San Román Ferreiro rewiteó

 Oscar Velasco
@ovelascob

Això havia de ser avui una distribució d'ajuda humanitària a Síria: 12 morts entre personal humanitari @SYRedCrescent @ICRC_sy @SARC_Aleppo twitter.com/sarc_aleppo/st...

6h

San Román Ferreiro rewiteó

 Albert Vilella
@AlbertVilella1

La ONU confirma que uno de sus convoyes humanitarios ha sido bombardeado en Aleppo bH.ty2cl.b02c

Insertar

Ver en Twitter

 Servimedia
3412 Me gusta



Sé el primero de tus amigos en indicar que le gusta esto.



 Servimedia
5h

#EITiempo Nubes☁ en gran parte del país, con posibilidad de lluvias☔ en el norte. Temperaturas diurnas en descenso en el área mediterránea, según la AEMET

Al respecto, Cilleros advirtió de que parte del turismo es prestado, como consecuencia del terrorismo en algunos lugares europeos, y por ello, "no podemos abusar" de este, así como señaló la "amenaza" que suponen los alquileres turísticos no regulados y la falta de participación de la Administración Pública con más inspecciones de trabajo.

Por su parte, el representante de CCOO, José María Martínez, agregó en la misma línea que "no se está aprovechando la oportunidad que brinda una coyuntura muy favorable del turismo", a juzgar por los datos.

Por ello, insistieron en que el modelo que se está promoviendo en la actualidad está "caduco", que ha habido un "ataque sin precedentes" al Estado de Bienestar y con ello, al turismo, y que hay que buscar otra fórmula "sin renunciar al sol y playa", pero que se base en la cualificación, porque "no habrá un turismo de calidad si no hay profesionales de calidad", aseguró Cilleros.

"Esperemos que aunque sea en funciones, el Gobierno tome conciencia de que el sector turístico no solo es hablar de cifras macroeconómicas", añadió.

EL LOW COST NO APORTA VALOR

Preguntados por el modelo de negocio de aerolíneas de bajo coste que traen turistas a España, los representantes de ambos sindicatos aseguraron que el low cost "no aporta valor" y "no es lo que refuerza un sector turístico potente en nuestro país".

Ante esta situación, las movilizaciones convocadas tendrán lugar los días 26 y 27 de septiembre en las distintas provincias a nivel nacional, a propósito de la celebración del 'Día Mundial del Turismo' el 27 de septiembre que llevará por lema 'Turismo para todos: promover la aceptabilidad universal', y que entre sus objetivos contempla el de fomentar proyectos que mejoren la accesibilidad de personas con discapacidad.

Además, entre los actos, el día 26 se leerá y firmará una declaración pública a favor de una Industria turística "de calidad", que cree empleo estable y de futuro, y demandarán al Gobierno que impulse un pacto

+ Noticias

Lluvia de medallas en la piscina para España en el séptimo día de Río 2016
15/09/2016 5:01

España luchara por su primer oro paralímpico en baloncesto en silla de ruedas
16/09/2016 0:46

Kim López abre el medallero español con oro en lanzamiento de peso
08/09/2016 11:00

Esta web utiliza cookies analíticas. ¿está de acuerdo? Más información sobre la política de cookies

Para CCOO y UGI, es clave una "necesaria y permanente formación de los recursos humanos" y una "modernización del modelo turístico"

1 comentario

Ordenar por: Lo más reciente

Añade un comentario...



Integracion Web Para Principiantes

Thanks for the post big dinero fan here

Me gusta · Responder · 15 horas

Facebook Comments Plugin

Los sindicatos se movilizan contra la precariedad en el turismo

CC.OO. y UGT convocan una jornada de movilización el día 27 en todo el Estado para denunciar los bajos salarios y las horas extras

MADRID - CC.OO. y UGT anunciaron ayer la convocatoria de una jornada de movilización a nivel estatal el próximo 27 de septiembre, Día Mundial del Turismo, para denunciar la *cara B* del turismo con una mayor explotación laboral sustentada en salarios más bajos, precariedad laboral, falta de negociación colectiva y aumento de la externalización.

En una rueda de prensa conjunta, los representantes de las federaciones del sector servicios de ambos sindicatos denunciaron que mientras la rentabilidad turística ha crecido un 11,45%, los viajeros un 7,85%, y las pernoctaciones un 8,87%, el empleo solo lo hizo un 5% siendo en

la mayoría de los casos puestos de trabajo temporales, de baja calidad y con altas cargas de trabajo.

"El récord turístico se ha convertido en un récord de precariedad laboral, de cargas de trabajo, de externalizaciones y de aumento del fraude, donde los trabajadores se han convertido en la *cara B* de la industria turística española", afirmó el secretario general de CC.OO. del área de Servicios, José María Martínez.

Según explicó, el 97% del total del número de contratos es precario y el 50% de las contrataciones son a tiempo parcial por lo que "el éxito del sector se sostiene sobre la preca-

rización de las condiciones de los profesionales". "Las tasas de temporalidad son indecentes", lamentó.

EL MÁS AFECTADO POR LA REFORMA
Los sindicatos denuncian que los datos oficiales no se corresponden con el empleo declarado y que se trabajan "más horas de las contratadas", lo que supone un fraude a la Seguridad Social y añaden que el sector turístico es "el más afectado por las consecuencias de la reforma laboral".

CC.OO. resalta la "enorme tasa de horas extras no declaradas", según sus cifras en torno al 20% del total, que en muchas ocasiones son pagadas en dinero negro y no son cotizadas a la Seguridad Social, "en el mejor de los casos, porque en otros ni se pagan". Así, los sindicatos

PRECARIEDAD

● Aumento de la actividad.

Según denunciaron los sindicatos ayer, el sector del turismo sigue mejorando sus números. La rentabilidad turística ha crecido más del 11% y el número de viajeros lo ha hecho un 8%. Sin embargo, el empleo solo lo ha hecho un 5%.

● **Condiciones.** Sin embargo, las condiciones de trabajo no mejoran. La mayor parte de los contratos son temporales, de forma que el 97% de las contrataciones son precarias y el 50% a tiempo parcial, según las centrales. Además, aumenta el tiempo de trabajo y las horas extra no pagadas.

denuncian que la precariedad laboral en el sector turístico es muy alta y que la contratación a través de empresas multiservicios fuera de convenios ha provocado que los salarios, por ejemplo de las camareras de pisos, lleguen a ser hasta un 30% menos que lo que garantizan los convenios sectoriales.

Por ello, y con motivo del Día del Turismo, ambos sindicatos realizarán una declaración pública para defender una modernización del modelo turístico "favoreciendo una tendencia de calidad y de excelencia del sector". Para el secretario general de FeSMC-UGT, Miguel Ángel Cilleros, el crecimiento turístico no ha tenido su repercusión en los salarios. "Y con estos niveles de pobreza laboral no habrá turismo de calidad", advirtió. - DGA

Dos de cada diez horas extras se trabajan en negro en el sector de la hostelería

■ **LUCÍA PALACIOS**

MADRID. El turismo está cosechando unos resultados económicos sin precedentes pero, al mismo tiempo, es el sector que más empleo precario está generando, consecuencia de la última reforma laboral. Así lo denunciaron ayer UGT y CC OO en una rueda de prensa conjunta en la que anunciaron movilizaciones para el 27 de septiembre.

Como prueba ponen de relieve que un 97% de las nuevas contrataciones (78.000 en los últimos siete meses) son temporales y, de éstas, el 50% es a tiempo parcial. Este tipo de contratos lo que contribuye –a su juicio– es a incentivar la economía sumergida. Así, un 20% de las horas extras trabajadas en la hostelería se hacen en negro –según los sindicatos–, lo que significa que o bien no se cotizan o en el peor de los casos ni siquiera se pagan.

Y esto sucede mientras el gasto diario por turista se ha incrementado en un 5,5%, la facturación hotelera por habitación ocupada se ha elevado un 4,31%, el número de viajeros ha crecido un 7,85% de enero a julio y el de pernoctaciones ha subido un 8,87% respecto a 2014.

Por el contrario, el salario de los trabajadores se ha incrementado un 1%. Y eso en el mejor de los casos, para aquellos que forman parte de algún convenio. Porque las retribuciones de los que no pertenecen a ninguno se han devaluado entre un 30% y un 35%. Los sindicatos denuncian además que el bloqueo en la negociación colectiva sectorial –ahora mismo hay 26 convenios congelados– ha dejado a más de 431.000 trabajadores (un 40% del total) en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo.

Dos de cada diez horas extras en la hostelería se trabajan en negro

PRECARIEDAD

El turismo, en pleno auge, es por otra parte el sector que más empleo precario está generando. Así lo denunciaron ayer CC OO y UGT, que aseguran que un 97% de las nuevas contrataciones son temporales y, de éstas, el 50% a tiempo parcial. Contratos que contribuyen -a su juicio- a incentivar la economía sumergida. Así, un 20% de las horas extras trabajadas en la hostelería se hacen en negro, lo que significa que o no se cotizan o no se pagan. DV

▶ 20 Septiembre, 2016

El verano cierra con 27,6 millones de turistas y un máximo histórico de gasto

Los extranjeros dejan en España 27.700 millones de euros entre julio y septiembre, un 8,2% más

Las llegadas crecieron un 9,4% y el empleo sube el 5,6% superando los 2,3 millones de trabajadores

José María Triper MADRID.

Los resultados del turismo en la campaña de verano han superado todas las expectativas, tanto las de los empresarios como la de la propia Administración, marcando nuevos máximos históricos en las llegadas de extranjeros y en el gasto de los turistas, y con un importante repunte del empleo, que superó los 2,3 millones de trabajadores.

A falta de un día para que termine el verano meteorológico, las estimaciones oficiales de la Secretaría de Estado de Turismo apuntan a un crecimiento del 9,4 por ciento en las llegadas de turistas internacionales entre los meses de julio y septiembre, hasta alcanzar un total de 27,6 millones de turistas, lo que supone 2,4 millones de llegadas más que en el mismo período de 2015.

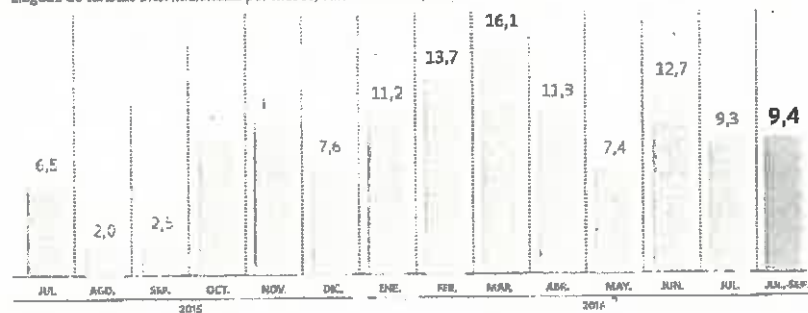
En la misma línea, las primeras estimaciones del gasto de los turistas internacionales en este tercer trimestre muestran un crecimiento interanual del 8,2 por ciento, alcanzando una cifra en torno a 27.700 millones de euros, que en términos absolutos suponen 2.000 millones de euros más que en los mismos meses del año pasado.

Este fuerte crecimiento de la demanda y de las ventas se ha traducido también en una mayor creación de empleo en el sector, que en los tres meses centrales de verano creció un 5,6 por ciento respecto a julio septiembre de 2015, tasa que pese a suponer una evidente mejora es 3,9 punto inferior al aumento en las llegadas y 2,6 puntos al del gasto.

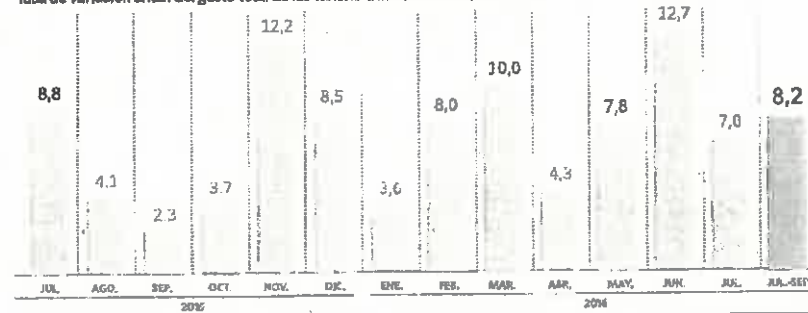
A pesar de ello, los datos de afiliación a la Seguridad en actividades turísticas registran un valor medio de 2.327.213 trabajadores afilia-

El turismo español sigue en récord

Llegada de turistas internacionales por meses, variación anual, en %



Tasa de variación anual del gasto total de los turistas internacionales, en %



Fuente: INE

elEconomista

dos en alta laboral, aproximadamente 123.000 trabajadores más que en el tercer trimestre de 2015.

Turistas prestados

A nivel empresarial, y aunque todavía no hay datos concretos, los resultados de la temporada de verano confirman las favorables expectativas de los empresarios turísticos, que reflejaba el último in-

forme de Exceltur, publicado el pasado mes de julio, en el que el 57,5 por ciento de los gestores de las empresas turísticas españolas esperaban un incremento de las ventas en el tercer trimestre, que en el 53,8 por ciento de los casos se traducía en mejores resultados, respecto a los ya muy positivos registros de la temporada de verano de 2015.

A la hora de analizar estos nue-

vos resultados históricos del turismo español conviene tener en cuenta que están influidos favorablemente por la inestabilidad geopolítica en Turquía y los países de la orilla sur del Mediterráneo, Egipto y Túnez fundamentalmente, que está derivando hacia España un flujo de "turistas prestados", que la asociación empresarial Exceltur estima en 3,7 millones de llegadas adi-

cionales para el conjunto de 2016.

En contraste con el esplendor de las cifras de resultados, los sindicatos CCOO y UGT denunciaban ayer lo que denominaban la *cara B* del turismo y anunciaban la convocatoria de una jornada de movilización a nivel nacional el próximo 27 de septiembre, Día Mundial del Turismo, para denunciar la "explotación laboral sustentada en salarios más bajos, precariedad, falta de negociación colectiva y aumento de la externalización".

En una rueda de prensa conjunta, los representantes de las federaciones del sector servicios de am-

Los sindicatos denuncian que un 97% de contratos son precarios y el 50% parciales

Los sindicatos explicaron que mientras la rentabilidad turística ha crecido un 11,45 por ciento con datos hasta julio, los viajeros un 7,85 por ciento, y las pernoctaciones un 8,87 por ciento, el empleo solo lo hizo un 5 por ciento siendo en la mayoría de los casos puestos de trabajo temporales, de baja calidad y con altas cargas de trabajo.

"El secretario general de CCOO del Área de Servicios, José María Martínez, resaltó que el 97 por ciento del total de contratos es precario y el 50 por ciento de las contrataciones son a tiempo parcial, por lo que "el éxito del sector se sostiene sobre la precariedad de las condiciones de los profesionales"



Verano récord de turismo... y de trabajos precarios

L. MUNERA MADRID

Este verano se han batido todos los récords en el sector turístico. Exceltur calcula que la campaña se cerrará con 74 millones de visitantes extranjeros, seis millones más que el año pasado. Además, se ha incrementado un 5,5% el gasto diario por turista, ha aumentado también la facturación hotelera por habitación ocupada en un 4,31% y el gasto total de los turistas internacionales que han visitado nuestro país durante el mes de julio fue de 10.257 millones de euros, un 7% más que en el mismo período del año anterior.

Sin embargo, el crecimiento económico en este sector no está repercutiendo en los salarios, según denuncian UGT y CCOO. El incremento salarial ha sido tan sólo de un 1% con caídas salariales de hasta el -30%. Además, el bloqueo de la negociación colectiva ha dejado a 431.532 trabajadores en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo. Y hay altos niveles de temporalidad y se abusa de los contratos parciales de corta duración.

TURISMO 'LOW COST'

UGT y CCOO denuncian que en el sector turístico español «no se prima el talento, tan sólo las jornadas maratónicas de trabajo y la aceptación de condiciones muy precarias; no hay innovación, se sigue apostando por un modelo basado en el low cost».

Mientras la rentabilidad turística ha crecido un 11,45%, el empleo sólo lo ha hecho un 5%. «El éxito del sector se sostiene sobre la precarización de las condiciones de los profesionales», afirmó el secretario general de CCOO del área de Servicios, José María Martínez.

Ambos sindicatos exigen que los beneficios empresariales lleguen al trabajador en forma de aumentos salariales y reclaman que se destierre la cultura de la externalización de servicios porque se está usando «como vía para la precarización de las condiciones laborales». Por último, aconsejan que el sector se diversifique con propuestas de calidad alternativas.

▶ 20 Septiembre, 2016

Dos de cada diez horas extras de la hostelería se trabajan en negro

Los sindicatos alertan de la precariedad en el sector turístico pese a batir todos los récords

■ L. PALACIOS

MADRID. Sí, el turismo está cosechando unos resultados económicos sin precedentes —en gran parte gracias a él España está saliendo de esta crisis—, pero, por otra parte, es el sector que más empleo precario está generando, consecuencia de la

reforma laboral de 2012. Así lo denunciaron UGT y CC OO en una rueda de prensa conjunta en la que presentaron el informe 'La cara B del turismo' y anunciaron movilizaciones para el próximo 27 de septiembre, cuando se celebra el Día Internacional del Turismo.

Como prueba, ponen de relieve que un 97% de las nuevas contrataciones (78.000 en los últimos siete meses) son temporales y, de éstas, el 50% es a tiempo parcial. Este tipo de contratos lo que contribuye —a su

juicio— es a incentivar la economía sumergida. Así, un 20% de las horas extras trabajadas en la hostelería se hacen en negro —según cálculos de los sindicatos—, lo que significa que o bien no se cotizan o en el peor de los casos ni siquiera se pagan.

Y esto sucede mientras el gasto diario por turista se ha incrementado en un 5,5%, la facturación hotelera por habitación ocupada se ha elevado un 4,31%, el número de viajeros ha crecido el 7,85% de enero a julio y el de pernoctaciones ha su-

bido el 8,87% respecto a 2014... Por el contrario, el salario de los trabajadores apenas se ha incrementado el 1%. Y eso en el mejor de los casos, para aquellos que forman parte de algún convenio, porque las retribuciones de los que no pertenecen a ninguno se han devaluado de media entre un 30 y un 35% de lo pactado. Y es que el bloqueo en la negociación colectiva sectorial —ahora mismo hay 26 convenios congelados— ha dejado a más de 431.000 trabajadores (el 40% del total) en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo. «No se está aprovechando la oportunidad que brinda una coyuntura muy favorable al turismo», denunciaron José María Martínez, secretario general de servicios de CC OO y Miguel Ángel Cilleros, secretario general de FeSMC-UGT.

▶ 20 Septiembre, 2016

Dos de cada diez horas extras se trabajan en negro en la hostelería

Los sindicatos denuncian que el sector del turismo es el que más precariedad en el empleo está generando

MADRID. Sí, el turismo está cosechando unos resultados económicos sin precedentes -en gran parte gracias a él España está saliendo de esta crisis-, pero, por otra parte, es el sector que más empleo precario está generando, consecuencia de la reforma laboral de 2012. Así lo denunciaron ayer UGT y CC. OO. en una rueda de prensa conjunta en la que presentaron el informe 'La cara b del turismo' y anunciaron movilizaciones para el 27 de septiembre, cuando se celebra el Día Internacional del Turismo.

Como prueba, ponen de relieve que un 97% de las nuevas contrataciones (78.000 en los últimos siete meses) son temporales y, de estas, el 50% es a tiempo parcial.

Este tipo de contratos lo que contribuye -a su juicio- es a incentivar la economía sumergida. Así, un 20% de las horas extras trabajadas en la hostelería se hacen en negro -según cálculos de los sindicatos-, lo que significa que o bien no se cotizan o en el peor de los casos ni siquiera se pagan.

Y esto sucede mientras el gasto diario por turista se ha incrementado en un 5,5%, la facturación hotelera por habitación ocupada se ha elevado un 4,31%, el número de viajeros ha crecido un 7,85% de enero a julio y el de pernoctaciones ha subido un 8,87% respecto a 2014. Por el contrario, el salario de los trabajadores apenas se ha incrementado un 1%. Eso en el mejor de los casos, para aquellos que forman parte de algún convenio, porque las retribuciones de los que no pertenecen a ninguno se han devaluado de media entre un 30% y un 35% de lo pactado.

Y es que el bloqueo en la nego-

ciación colectiva sectorial -ahora mismo hay 26 convenios congelados- ha dejado a más de 431.000 trabajadores (un 40% del total) en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo. «No se está aprovechando la oportunidad que brinda una coyuntura muy favorable al turismo», denunció José María Martínez, secretario general de servicios de Comisiones.

A esto hay que añadir la externalización del sector, que afecta principalmente a las camareras de piso, que contribuye a abaratar costes pero a costa de precarizar las condiciones de los trabajadores. «Se está consolidando un modelo de sector frágil, de gran volatilidad y con visión cortoplacista», criticó el secretario general de FeSMC-UGT, Miguel Ángel Cilleros, quien auguró que «con estos niveles de pobreza laboral no habrá turismo de calidad».

LUCÍA PALACIOS



La hostelería trabaja en negro un 20% de horas

:: L. P. El turismo está cosechando unos resultados económicos sin precedentes, pero es el sector que más empleo precario está generando, consecuencia de la reforma laboral de 2012. Así lo indicaron ayer UGT y CC OO tras anunciar movilizaciones para el próximo 27 de septiembre. Como prueba, ponen de relieve que un 97% de las nuevas contrataciones (78.000 en los últimos siete meses) son temporales y, de éstas, prácticamente la mitad son a tiempo parcial. Este tipo de contratos lo que contribuye –a su juicio– es a incentivar la economía sumergida. Así, un 20% de las horas extras trabajadas en la hostelería se hacen en negro –según cálculos de las organizaciones sindicales–, lo que significa que o bien no se cotizan o en el peor de los casos ni siquiera se pagan.

► 20 Septiembre, 2016

Fraude en el 20% de horas trabajadas en hostelería

ALICIA RODRÍGUEZ DE PAZ
 Madrid

En un año récord para el sector turístico, UGT y CC.OO. llamaron la atención ayer sobre la fuerte precariedad que sufren los más de 1,3 millones de trabajadores de la hostelería. "No se está aprovechando la oportunidad que brinda una coyuntura muy favorable", resumió José María Martínez, secretario general de la federación de servicios de CC.OO., al tiempo que se quejó de que el 20% de las horas trabajadas en el sector son fraudulentas. Es decir, se generaliza la práctica de prolongar la jornada sin cotizar por ello a la Seguridad Social y, con frecuencia, los trabajadores ni siquiera lo cobran en negro. Estos cálculos sobre "trabajo irregular", explicaron los sindicatos, se basan en la discrepancia entre los registros de la Seguridad Social y lo reflejado en la Encuesta de Población Activa (EPA).

"Se está consolidando un modelo de sector frágil, de alta volatilidad y una visión cortoplacista", denunció el secretario general de servicios de UGT, Miguel Ángel Cilleros. Los dos sindicatos, que preparan una jornada de movilización con motivo del día mundial del turismo, ponen el acento en la falta de correspondencia entre la mejora de la industria turística -más viajeros, más pernoctaciones, incremento del gasto de turistas internacionales- y la evolución de las condiciones laborales y retributivas de los trabajadores del sector: "Récord de precariedad laboral, récord de cargas de trabajo, récord de subcontratación", reza el manifiesto de los sindicatos. Entre enero y julio de este año, destacaron, el número de afiliados en hostelería se incrementó en más de 78.000 trabajadores. De ellos, tan sólo el 3% cuenta con un contrato indefinido (ya sea a tiempo completo, fijos discontinuos o a tiempo parcial). De

este 97% de temporales, alrededor de la mitad trabajan a tiempo parcial. "La temporalidad es indecente", opinó Cilleros.

Los representantes sindicales recuerdan que detrás de este "elevado" número de contratos temporales hay "situaciones fraudulentas", porque se utilizan para cubrir necesidades permanente o para puestos que deberían ser ocupados por fijos discontinuos. Además defienden que, junto a la temporalidad, la precariedad está aumentado por la subcontratación y externalización de algunos departamentos de los establecimientos hoteleros. Y destacan la situación de las camareras de piso, envueltas desde hace meses en una lucha para denunciar el fuerte aumento de su carga de trabajo y la devaluación de hasta el 40% del salario al pasar a trabajar través de empresas subcontratadas.

Finalmente, CC.OO. y UGT defendieron que la precariedad lleva a una pérdida de profesionalidad y al deterioro en la calidad de la oferta turística. "Lo que hay en turismo son jornadas maratónicas y contratos precarios. No habrá calidad en el sector si no hay calidad en el trabajo y el reconocimiento digno de enfermedades laborales", aseguró Cilleros. ●

La hostelería trabaja en negro un 20% de horas

EMPLEO

:: **L. P.** El turismo está cosechando unos resultados económicos sin precedentes, pero es el sector que más empleo precario está generando, consecuencia de la reforma laboral de 2012. Así lo indicaron ayer UGT y CC OO tras anunciar movilizaciones para el próximo 27 de septiembre. Como prueba, ponen de relieve que un 97% de las nuevas contrataciones (78.000 en los últimos siete meses) son temporales y, de éstas, prácticamente la mitad son a tiempo parcial. Este tipo de contratos lo que contribuye -a su juicio- es a incentivar la economía sumergida. Así, un 20% de las horas extras trabajadas en la hostelería se hacen en negro -según cálculos de las organizaciones sindicales-, lo que significa que o bien no se cotizan o en el peor de los casos ni siquiera se pagan.

▶ 20 Septiembre, 2016

Dos de cada diez horas extra se trabajan en negro en la hostelería

L. B. MADRID / COLPISA

Sí, el turismo está cosechando unos resultados económicos sin precedentes —en gran parte gracias a él España está saliendo de esta crisis—, pero, por otra parte, es el sector que más empleo precario está generando, consecuencia de la reforma laboral del 2012. Así lo denunciaron ayer UGT y CC.OO. en la presentación del informe La cara b del turismo, al tiempo que anunciaron movilizaciones para el próximo 27 de septiembre, cuando se celebra el Día Internacional del Turismo. Como prueba, ponen de relieve que un 97 % de las nuevas contrataciones (78.000 en los últimos siete meses) son temporales y, de es-

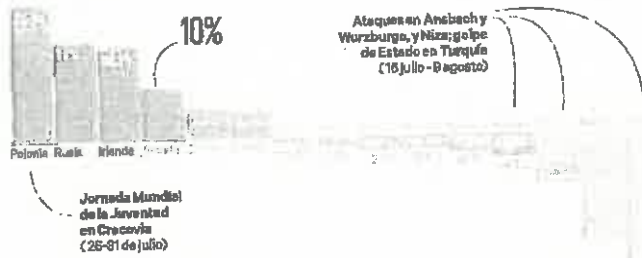
tas, el 50 % es a tiempo parcial. A su juicio, este tipo de contratos contribuye a incentivar la economía sumergida. Así, un 20 % de las horas extra trabajadas en la hostelería se hacen en negro, según sus cálculos, lo que significa que o bien no se cotizan o que, en el peor de los casos, ni siquiera se pagan. Y esto sucede mientras el gasto diario por turista se ha incrementado en un 5,5 %, la facturación hotelera por habitación ocupada se ha elevado un 4,31 %, el número de viajeros ha crecido un 7,85 % de enero a julio y el de pernoctaciones ha subido un 8,87 % respecto al 2014. Por el contrario, el salario de los trabajadores apenas se ha

incrementado un 1 %. Y eso en el mejor de los casos, para aquellos que forman parte de algún convenio, porque las retribuciones de los que no pertenecen a ninguno se han devaluado de media entre un 30 y un 35 % de lo pactado. Y es que el bloqueo en la negociación colectiva sectorial —ahora mismo hay 26 convenios congelados— ha dejado a más de 431.000 trabajadores (un 40 % del total) en un limbo laboral y con pérdida de poder adquisitivo.

No se está aprovechando la oportunidad que brinda una coyuntura muy favorable al turismo», denunció José María Martínez, secretario general de servicios de Comisiones Obreras.

EN CIFRAS

La oleada terrorista hundió el turismo en Alemania, Francia y Bélgica



España recibió un 10% más de viajeros en avión en verano

Frente a la caída generalizada en Europa, UGT y CCOO lamentan el «fraude» y la «pobreza laboral» en el sector turístico

H.M.O. actualidad@hmo.es / @20m

El azote del terrorismo en Europa y las tensiones geopolíticas en el arco mediterráneo obraron este verano como trampolín turístico hacia España.

Los viajes aéreos de larga distancia hacia nuestro país durante los tres meses veraniegos (junio, julio y agosto) crecieron un 10%, un notable contraste frente al retroceso experimentado en los otros cuatro grandes países europeos: cayeron con fuerza las visitas a Francia (-9,6%) y Alemania (-4,1%), afectados por los ataques terroristas en Niza, y Würzburg y Ansbach; pero



LAS OTRAS CIFRAS

■ Aparte de España, los que más aumentaron su turismo estival son Polonia (que organizó la Jornada Mundial de la Juventud un 26,1%) y Rusia (19%).
■ El fin del ramadán y la Eurocopa impulsaron el turismo un 7,9%, pero con los ataques en Europa menguó después un 4,3%.
■ UGT y CCOO citan en el 67% el porcentaje de precariedad en el sector turístico español y un 20% la tasa de horas 'ocultas'

también a Italia (-2,6%) y al Reino Unido (-1,3%).

Un informe elaborado por la consultora ForwardKeys sobre reservas aéreas realizadas en más de 200.000 agencias de viaje calcula asimismo que los mayores derrumbes turísticos se registraron en Turquía (-26,7%) y en Bélgica (-21,4%), ambos por causas ligadas al terrorismo global, y en el caso turco empeorado por el fallido golpe de Estado de mediados de julio contra el presidente Erdogan.

De este modo, las llegadas de visitantes cayeron este verano un 0,9% de media en Europa y se rompió así una tendencia:

desde 2011 habían crecido un 6,2% de promedio. La mala cifra, en todo caso, tiene sus inflexiones. Entre el 25 de junio y el 12 de julio crecieron las llegadas por la Eurocopa de Francia y el final del ramadán. Por el contrario, del 16 de julio al 9 de agosto se redujeron por los problemas de seguridad en Francia, Alemania o Turquía.

Pese a todo, Francia se mantiene como el destino preferido por ciudadanos americanos y africanos. De hecho, países como Argelia, Marruecos y Túnez incrementaron sus viajes al país gallo pese a sus restricciones económicas con él. Los turistas

canadienses, por el contrario, cambiaron su refugio francés por países como Portugal; y los indios y saudíes obviaron sus destinos turcos y decidieron viajar a Rusia, Holanda y, sobre todo, a España.

Los datos del servicio de estudios del BBVA muestran que las pernoctaciones de extranjeros en España han subido en 44 millones desde 2010, y que entre 11 y 13 millones son turistas que huyen de tensiones en otros países.

Los sindicatos, sin embargo, advierten del lado oscuro de este boom turístico. Una cara B que esconde empleo de mala calidad, parcial y fraudulento. «La precariedad es extrema y la tasa de horas extra no declaradas a la Seguridad Social está cercana al 20%», advirtió ayer José María Martínez, de CCOO, durante la presentación de la jornada reivindicativa del 27 de septiembre -Día Mundial del Turismo- contra la precariedad, que en el sector, según los sindicatos, afecta al 97% del empleo.

«Con estos niveles de pobreza laboral no habrá turismo de calidad», lamentó por su parte Miguel Ángel Cilleros, responsable de la federación de Servicio de UGT; «un trabajador bien pagado ofrece un servicio de más calidad y ello redonda en la satisfacción del turista». ■