



Informe sobre la juventud explotada

Día Internacional de la Juventud

AUMENTO DE LA TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN JUVENIL

La Encuesta de Población Activa del 2º trimestre de 2017 para la juventud no arroja resultados satisfactorios, a pesar de que la tasa de paro para la juventud menor de 25 años ha descendido ligeramente respecto al trimestre anterior hasta situarse casi en el 40% (39,53%), cifra muy elevada. Además la cifra total de jóvenes en situación de desempleo todavía sigue siendo superior al medio millón en dicha franja de edad (concretamente ascendió a 583.800). Si tomamos en consideración a toda la juventud menor de 35 años, seguimos contabilizando un millón y medio de jóvenes menores que no tienen empleo (concretamente la cifra se eleva a 1.495.800).

Por tramos de edad, dentro del colectivo formado por la juventud, nos encontramos con un volumen importante de desempleados con edades comprendidas entre 16 y 35 años distribuidos de la siguiente manera: 141.100 de 16 a 19 años (lo que ha supuesto un aumento del 5% respecto al trimestre anterior); 442.700 de 20 a 24 años (con una bajada del 3%); 485.800 de 25 a 29 años (-7%) y 426.200 entre 30 y 35 años. Además, el paro juvenil ya que 4 de cada 10 jóvenes está en paro

También se aprecian diferencias entre regiones, por lo que la mejora del empleo juvenil no es igual para todos. Así, las mayores subidas de la tasa de paro para los menores de 25 años durante este trimestre se registran en Melilla, Extremadura, Castilla La Mancha así como Castilla y León o el Principado de Asturias.

Además, la creación de empleo producido en este trimestre, se debe a la escasa calidad del mismo, y no sólo a una mejora del empleo como nos trasmite el Gobierno, que lo que está produciendo es el empeoramiento de las condiciones de trabajo de la juventud que consigue emplearse. Además, una parte del empleo joven creado en este trimestre es de naturaleza estacional (dado están ligados a la campaña de Semana Santa y al inicio de la temporada estival, entre abril y junio), además de ser precario. Todo ello demuestra que existe una notable desigualdad en el empleo de la juventud, con respecto al resto de trabajadores.

Un análisis del número total de ocupados por edad revela un aumento de los ocupados a nivel general, salvo para el grupo de edad de 30 a 34 años, que mantiene prácticamente el mismo nivel de ocupación que en el trimestre anterior. Mientras que los mayores incrementos de empleo se observan entre las personas de 40 a 44 años (74.000) y en el grupo de 55 y más años (69.700).

Activos:

Tasa de actividad en menores de 25 años

	2017T2	2016T2	
TOTAL	36,80	37,30 %	-0,5
Andalucía	35,55	35,72	-0,17
Aragón	37,48	37,44	0,04
Asturias	28,63	31,62	-2,99
Baleares	40,93	41,85	-0,92
Canarias	37,39	35,09	2,3
Cantabria	30,53	28,86	1,67
Castilla y León	33,06	34,79	-1,73
Castilla - La Mancha	37,35	36,29	1,06
Cataluña	41,22	41,95	-0,73
Comunidad Valenciana	41,99	40,42	1,57
Extremadura	34,49	35,33	-0,84
Galicia	31,15	31,45	-0,3
Comunidad de Madrid	35,76	39,47	-3,71
Región de Murcia	36,61	38,52	-1,91
Navarra	38,86	31,21	7,65
País Vasco	29,36	30,55	-1,19
La Rioja	34,70	34,21	0,49
Ceuta	27,09	26,16	0,93
Melilla	31,20	39,27	-8,07

Fuente: UGT Juventud a partir de datos de EPA 2º Trimestre 2017 (Unidad: %)

La tasa de actividad a nivel nacional es 36,80%, lo que supone un descenso del 0,5 % respecto al mismo trimestre del año anterior, dato que contrasta con la recuperación económica que supuestamente experimenta España.

Por Comunidades Autónomas la tasa de actividad es diferente, dependiendo de la comparativa que se realice. Respecto al año anterior han experimentado bajadas en varios territorios destacando: Melilla (-8,07), C. Madrid (3,71), Asturias (-2,99) y Murcia (-1,91%).

Sin embargo, tasa en 8 territorios, destacando: Navarra (7,65), Cantabria (1,67) y C. Valenciana (1,57).

Desempleados por sexo y grupo de edad a nivel nacional valor absoluto

	Ambos sexos		Hombres		Mujeres	
	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2
TOTAL	3.914,30	4.574,70	1.901,40	2.249,60	2.012,90	2.325,10
TOTAL -35 años	1495,8	1783,4	771,7	901,4	724,2	882
De 16 a 19 años	141,1	147,8	80,5	84	60,6	63,7
De 20 a 24 años	442,7	545	242	285,4	200,7	259,7
De 25 a 29 años	485,8	556,8	236,7	279	249,2	277,8
De 30 a 34 años	426,2	533,8	212,5	253	213,7	280,8

Fuente: UGT Juventud a partir de datos de EPA 2º Trimestre 2017 (Unidad: en miles de personas y %)

El desempleo juvenil en España ha descendido un 16,12 % respecto al mismo trimestre del año anterior. Este descenso ha sido mayor entre las mujeres (17,89%) que entre los hombres (14,38%).

España sigue contando con un millón y medio de jóvenes desempleados, que suponen 39,53% del total de desempleados. Un volumen muy elevado si tenemos en cuenta que, de la población activa, los menores de 35 suponen un 27,13 %.

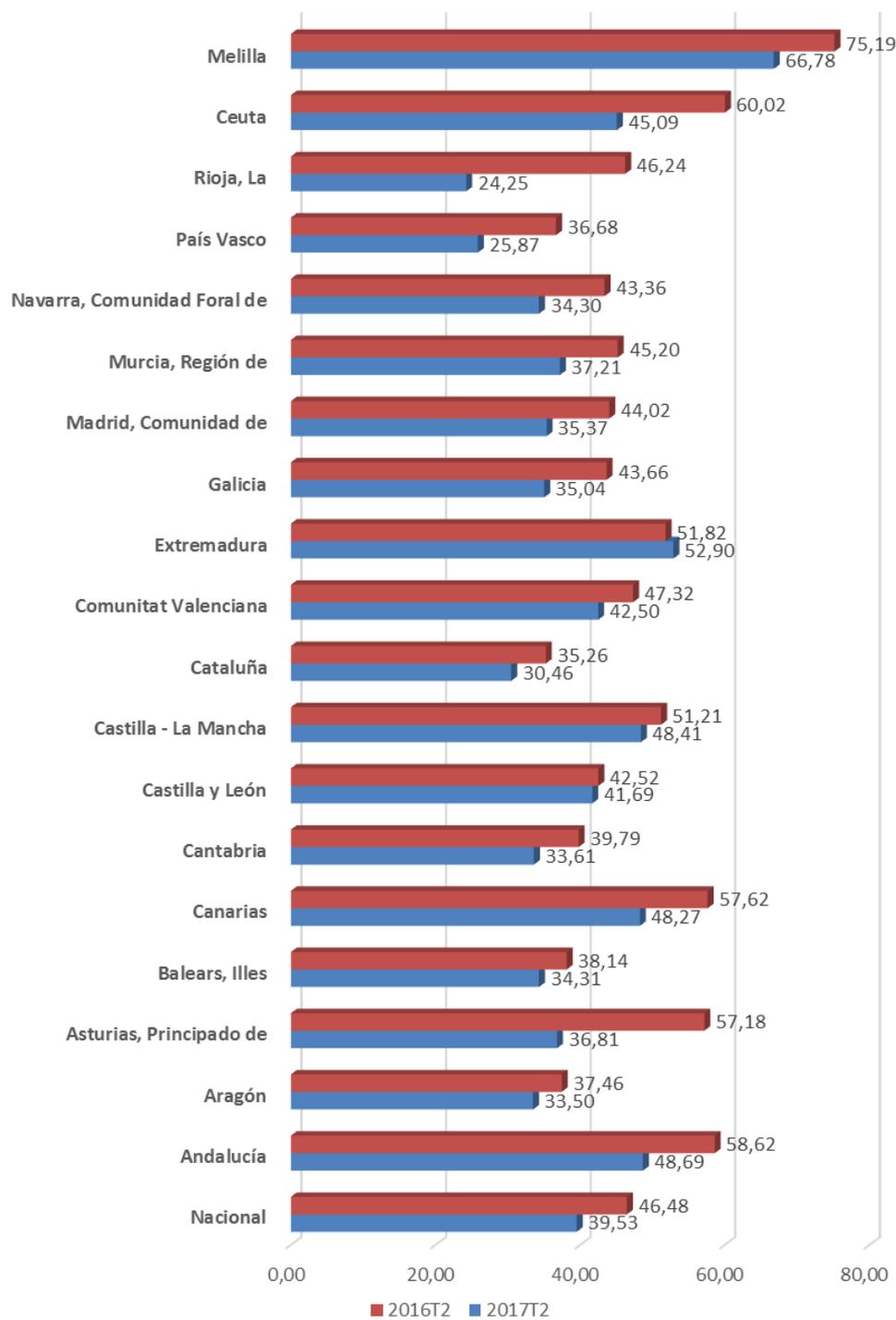
También advertimos que el porcentaje de desempleados menores de 30 años respecto del total de desempleados se ha mantenido en 27,32%. Esto supone que las políticas específicas contra el desempleo juvenil, no han traído mejora alguna de la situación de la juventud respecto del resto, evidenciándose su fracaso.

Además, si analizamos los datos de ocupación juvenil, vemos que el número de ocupados ha ascendido en ese mismo periodo en 112.600 (también ha sido superior entre las mujeres (-3,60%) que entre los hombres (-1,07%). Esta cifra está muy alejada del descenso total de desempleados, el cual ha caído en 287.600. Por tanto, si el paro ha descendido un 16,12%, pero el número de ocupados solo ha aumentado en un 2,24%, ¿dónde está el resto de jóvenes?

Los datos de la EPA muestran que se ha producido un descenso de la tasa de desempleo para la juventud menor de 25 años hasta situarse en 39,53% la tasa de la media nacional, lo que ha supuesto un diferencial de 6,95 menos que el mismo trimestre del año anterior.

Desde UGT, seguimos preocupados porque el descenso de la tasa que, aunque es generalizado, es dispar entre los territorios de España, duplicando, en muchos casos, la tasa de paro de una Comunidad Autónoma a otra. Destacan con un paro especialmente elevado son: Melilla 66,78%, Extremadura 52,90%, Castilla La Mancha 48,41%, Andalucía 48,69% o Canarias 48,27%.

Tasa paro menores 25 por Territorios

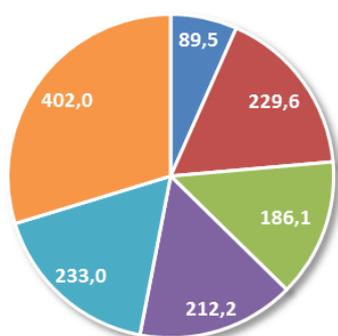


Parados según nivel de estudios a nivel nacional.

	Total	Total 16 - 29	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años
Total	3.914,3	1.069,60	141,1	442,7	485,8
Analfabetos	29 (0,74%)	2,2 (0,21%)	0,0 (0,0%)	0,2 (0,05%)	2 (0,41%)
Estudios primarios incompletos	92,6 (2,37%)	5,4 (0,50%)	0,4 (0,28%)	2,3 (0,52%)	2,7 (0,56%)
Educación primaria	411,2 (10,51%)	96,7 (9,04%)	21,7 (15,38%)	28,7 (6,48%)	46,3 (9,53%)
1ª etapa de educación secundaria	1604,8 (41%)	428,5 (40,06%)	85 (60,24%)	167,5 (37,84%)	176 (36,23%)
2ª etapa de educación secundaria	535,9 (13,69%)	159,4 (14,90%)	23,6 (16,73%)	86,1 (19,45%)	49,7 (10,23%)
2ª etapa de educación secundaria con o. p.	386,3 (9,87%)	133 (12,43%)	10,4 (7,37%)	71 (16,04%)	51,6 (10,62%)
Educación superior	854,4 (21,83%)	244,6 (22,87%)	0,1 (0,07%)	87 (19,65%)	157,5 (32,42%)

La mitad de los parados menores de 30 años (49,81%) tienen un nivel de estudios de 1ª etapa de educación secundaria o inferior. Se trata de un colectivo en especial riesgo de exclusión social, al encontrar mayores dificultades para insertarse en el mercado laboral y, más aún, de hacer de manera estable y de calidad. Por tanto, la mitad de nuestros jóvenes desempleados/as, son un colectivo especialmente vulnerable que requiere de unas políticas de formación y empleo específicas para mejorar su cualificación y su empleabilidad.

Además, cabe destacar que, del tramo de 25 a 29 años, casi un tercio de los desempleados tienen educación superior.



■ Menos de 1 mes ■ De 1 a 3 meses ■ De 3 a 6 meses
■ De 6 meses a 1 año ■ De 1 a 2 años ■ 2 años o más

Del total de parados menores de 35 años, casi la mitad (46,96%), llevan parados más de 1 año. Y casi un tercio del total, 402.300 jóvenes, lleva parado más de 2 años, una cifra muy alarmante entre una población tan joven.

Esto es inadmisibles con un plan de Garantía Juvenil que tiene como principio dar una salida profesional o formativa a los jóvenes en un plazo no superior a 4 meses.

Ocupados por sexo y grupo de edad a nivel nacional valor absoluto

	Ambos sexos		Hombres		Mujeres	
	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2
TOTAL	18.813,3	18.301,0	10.256,9	9.971,1	8.556,4	8.329,9
TOTAL -35	4.671,1	4.568,5	2.444,1	2.418,2	2.227,0	2.150,4
De 16 a 19 años	111,0	84,8	66,8	52,0	44,2	32,9
De 20 a 24 años	782,0	712,8	404,1	384,7	377,9	328,1
De 25 a 29 años	1.635,8	1.584,9	844,9	816,0	790,9	768,9
De 30 a 34 años	2.142,3	2.186,0	1.128,3	1.165,5	1.014,0	1.020,5

Ambos sexos	OCUPADOS menores de 25 años por CCAA			ASALARIADOS menores de 25 años por CCAA		
	2017T2	2017T1	2016T2	2017T2	2017T1	2016T2
NACIONAL	893,0	828,9	797,6	5,4	5,1	4,9
Andalucía	145,5	125,3	119,1	5,5	4,8	4,6
Aragón	26,6	25,5	24,8	5,2	5,1	5,0
Asturias	12,4	13,5	9,3	3,5	3,8	2,7
Baleares	27,1	20,0	25,7	5,7	5,1	5,2
Canarias	38,6	37,4	29,3	5,1	5,0	4,0
Cantabria	8,7	8,4	7,5	4,3	3,9	3,5
Castilla y León	35,4	34,0	37,2	4,1	4,0	4,5
Castilla - La Mancha	36,4	37,6	33,9	5,5	5,6	5,2
Cataluña	184,4	180,8	171,4	6,4	6,4	6,2
Com. Valenciana	102,7	91,4	90,0	5,9	5,2	5,2
Extremadura	16,5	18,7	17,7	5,0	6,2	5,3
Galicia	39,5	38,0	34,9	4,3	4,2	3,9
Comunidad de Madrid	127,0	119,7	119,3	4,8	4,5	4,7
Región de Murcia	33,0	25,9	30,1	6,4	5,3	5,9
Navarra	14,5	11,7	9,7	6,1	4,9	3,9
País Vasco	35,4	32,4	30,9	4,5	4,1	3,8
La Rioja	6,7	6,1	4,7	6,1	5,4	3,8
Ceuta	1,3	1,0	0,9	4,5	3,6	3,3
Melilla	1,1	1,3	1,1	4,0	5,2	4,1

Fuente: UGT Juventud a partir de datos de EPA 2º. Trimestre 2017 (Unidad: en miles de personas)

Durante el 2º trimestre 2017, el total de asalariados menores de 30 años se cifró en 2.320.000 (un 6,63% más que en el mismo trimestre del año anterior). Pero si atendemos al tipo de contrato, vemos que la proporción de temporales ha aumentado en esos mismos tramos 2,14 puntos hasta situarse solo en el 57,60 %. Sin embargo, en todos los tramos de edad, la contratación temporal se sitúa en el 26,81 %, aumentando también, pero solo 1,09 puntos. Este dato es alarmante porque, aunque se haya reducido el desempleo, no solo no ha aumentado el porcentaje de asalariados, sino que además ha descendido la calidad de los contratos. Además, este aumento de la precariedad en el empleo, se sufre en mayor medida entre la juventud.

Por otra parte, durante el segundo trimestre, por ejemplo, se han efectuado 2.830.000 contratos a menores de 35 años y el número de asalariados en ese mismo periodo solo aumentó en 107.000 jóvenes. Es decir, han sido necesarios 26,73 contratos para crear un puesto de trabajo, según cálculos de UGT con datos de los Servicios Públicos de Empleo y EPA.

Número de contratos

	Todas edades	Total - 35	16 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 34
Junio	2.089.520	1.091.859	99.933	364.867	348.786	278.273
Mayo	2.027.569	990.171	67.317	306.595	334.063	282.196
Abril	1.604.476	778.148	49.003	236.014	265.884	227.247
Total	5.721.565	2.860.178				

Número de asalariados jóvenes

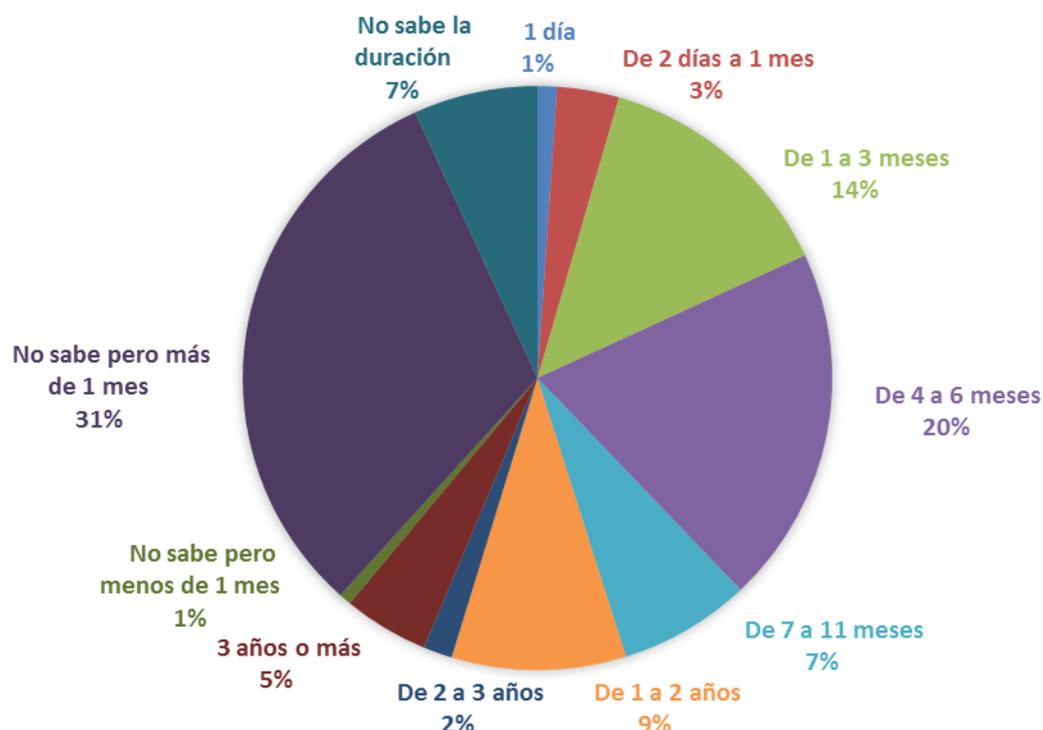
Ambos sexos	2017T2	2017T1	
Total	15.690.300,00	15.340,80	
Total - 35	4.204.700,00	4.097.700,00	107.000,00
De 16 a 19 años	102.400,00	85.400,00	
De 20 a 24 años	735.500,00	691.500,00	
De 25 a 29 años	1.482.100,00	1.433.500,00	
De 30 a 34 años	1.884.700,00	1.887.300,00	

Asalariados jóvenes por tipo de contrato o relación laboral y grupo de edad.

	Total		De 16 a 19 años		De 20 a 24 años		De 25 a 29 años	
	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2	2017T2	2016T2
Total	15.690,3	15.187,8	102,4	76,6	735,5	665,0	1.482,1	1.440,4
De duración indefinida: Total	11.484,1	11.281,3	14,3	11,8	202,2	204,9	767,3	755,7
De duración indefinida: Permanente	11.118,8	10.952,3	13,8	11,4	193,1	197,5	737,8	729,9
De duración indefinida: Discontinuo	365,3	329,0	0,6	0,4	9,1	7,3	29,6	25,8
Temporal: Total	4.206,1	3.906,4	88,0	64,8	533,2	460,2	714,8	684,8
Temporal: Eventual por circuns.	879,9	759,7	20,1	14,3	119,7	87,5	144,0	149,1
Temporal: formación o práctica	183,6	184,0	7,7	7,3	63,9	74,4	76,6	70,8
Temporal: Estacional o de temporada	299,6	285,2	16,2	7,5	41,7	44,0	35,9	44,6
Temporal: En periodo de prueba	37,3	30,8	1,2	0,7	5,0	4,3	7,7	6,9
Temporal: Cubre la ausencia de otro trabajador	514,2	486,8	3,4	2,8	34,6	23,6	75,3	69,4
Temporal: Para obra o servicio Determinado	1.782,5	1.641,5	28,0	20,5	196,0	163,5	290,0	253,9
Temporal: Verbal	133,3	160,1	2,6	3,5	19,1	24,2	15,6	18,9
Temporal: Otro tipo	84,0	100,2	0,4	0,3	5,1	3,8	10,6	15,4
Temporal: No sabe	291,6	258,2	8,3	7,9	48,1	34,8	59,2	55,8

* Fuente UGT Juventud a partir de datos de EPA 2º trimestre 2017 (Unidad: en miles de personas)

Asalariados - 30 años según duración contrato



Del total de asalariados menores de 30 años, un 37,91 % tiene un contrato de una duración inferior a 6 meses.

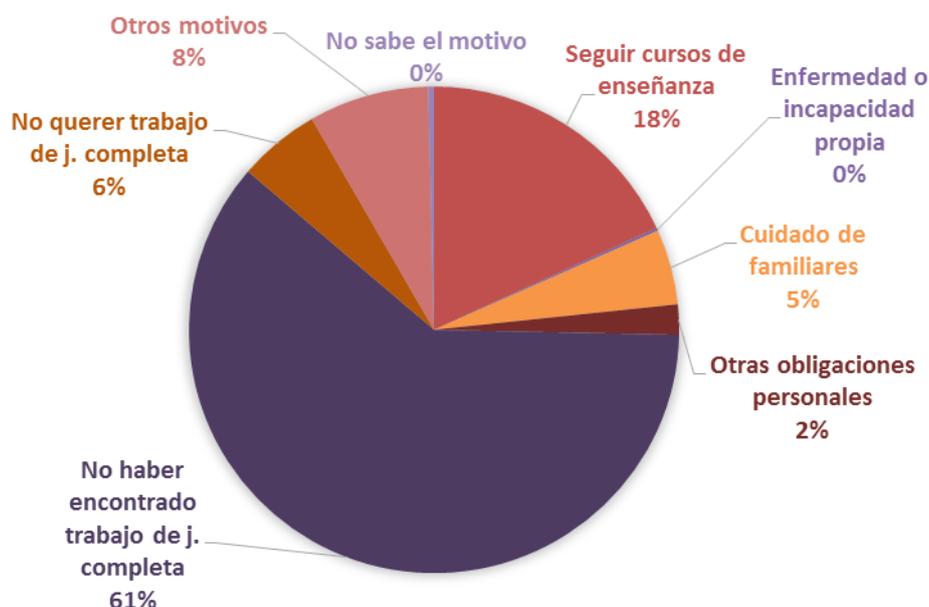
Si tomamos como referencia de contrato estable, aquel que te permitiría alcanzar una prestación por desempleo posteriormente, tenemos que solo el 15,85% de los jóvenes menores de 30 años afirman tener un contrato que le pueda garantizar esa cobertura por desempleo.

Además, hemos observado, analizando los datos de la EPA del segundo trimestre del año, que el 39% de los asalariados menores de 30 años desconocen la duración de su contrato.

Por tanto, si tomamos el número de jóvenes que conocen la duración de su contrato, la cifra de los que tienen una duración inferior a 6 meses supone el 64 %.

Si lo analizamos por géneros, tenemos que no existen diferencias reseñables, siendo muy ligeramente superior la cantidad de hombres que desconocen su contrato y que su duración es inferior a 6 meses.

Personas -35 años a jornada parcial según motivo

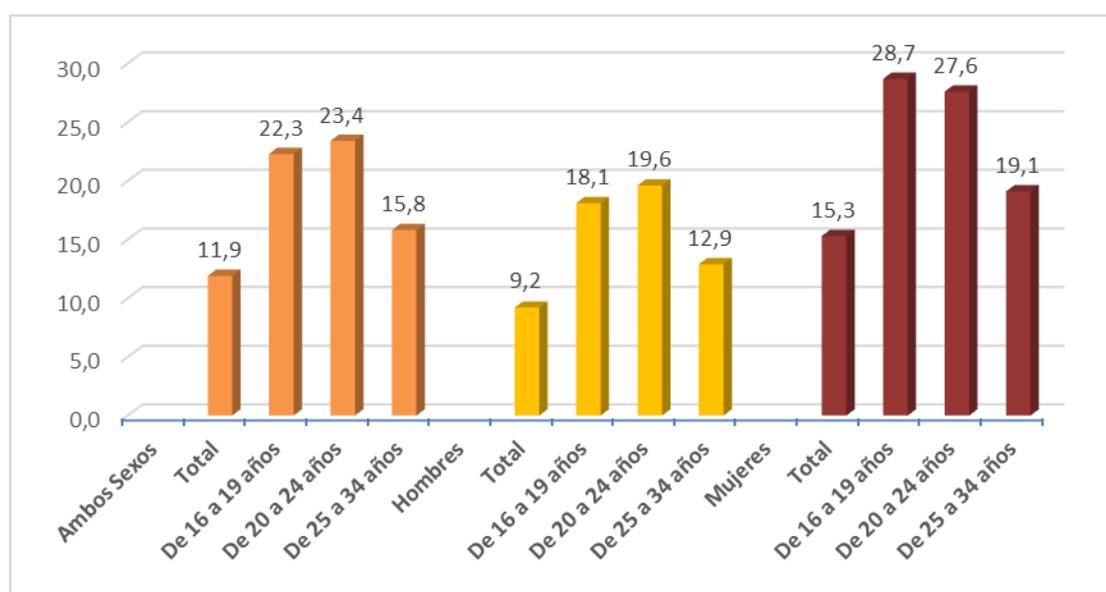


El 22,55% de las personas menores de 35 años tiene jornada a tiempo parcial un 7,25 % más que la media de todas las edades.

Ahora bien, en cuanto a las razones para tener una jornada a tiempo parcial, comprobamos que el 61% reconocen que no han podido encontrar uno a tiempo completo.

Destacamos que casi 1 de cada 4 jóvenes de entre 16 y 25 años desearían trabajar más horas. Porcentaje que duplica al del total de la población. Además, este deseo es superior entre las mujeres, existiendo una brecha entre ambos géneros de 10 puntos.

Trabajadores/as que desean trabajar más horas



Salario bruto por edades:

Año 2015	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
Todas las edades	23.106,30	20.051,58	25.992,76
Menos de 20 años*	-7.526,91	----	-8.585,60
De 20 a 24 años	11.228,51	9.690,75	12.706,37
De 25 a 29 años	16.046,47	14.853,58	17.275,91
De 30 a 34 años	19.597,57	17.679,61	21.479,00

Los menores de 20 años, se toma la población total, por eso el valor da negativo. No es tenido en cuenta en las medias.

La brecha salarial para un joven de entre 20 y 25 años respecto a la media de todas las edades es de 51,40%. Es decir, de promedio, una persona joven de esas edades no logra cobrar ni la mitad de salario que la media de la población total. Esa brecha en jóvenes de entre 25 y 29 años es de 30,55%. Y la situación, aunque mejora, no se estabiliza entre jóvenes de 30 y 34 años, quienes mantienen una brecha salarial de 15,19%.

Cabe destacar que la brecha de género se mantiene también en estos tramos de edad en valores casi idénticos que en la media de todas las edades. Así, una mujer de entre 20 y 24 años, tiene una brecha salarial por razones de género y de edad del 58,07%, respecto a la media de todas las edades y de ambos sexos.

CONCLUSIÓN

Aunque el desempleo juvenil, en datos totales, ha descendido un 16,12%, respecto al mismo trimestre del año anterior, esto no se ha traducido en una mejoría en el empleo entre la juventud. Así, la ocupación en ese mismo periodo solo ascendió un 2,24%, lo que significa que el resto de los jóvenes que han dejado de estar inscritos en el desempleo no es porque se han insertado en el mercado laboral, sino porque el sistema les ha expulsado. Esta afirmación se constata con el descenso también de la población activa, hecho anómalo en economías en crecimiento.

Además, si entramos a valorar los datos de las personas jóvenes ocupadas, tenemos un empeoramiento generalizado en las condiciones laborales. 3 de cada 4 menores de 25 años tienen un contrato temporal, siendo este porcentaje del 58% entre los menores de 30. Modalidad que se utiliza para abaratar costes y no porque está debidamente justificado.

Nos preocupa enormemente que el 39% de las personas temporales, desconoce la duración del contrato. Y de los que sí lo conocen, el 64% de ellos tienen una duración inferior a 6 meses. Este dato es muy alarmante porque la juventud no podrá establecer una vida si tiene contratos de tan corta duración o si desconocen cuanto permanecerán con el mismo.

La parcialidad es otro índice de precariedad bien claro y es que casi 1 de cada 4 jóvenes menores de 35 años tienen un contrato a jornada parcial, de los cuales, solo el 6% de los contratos parciales son

deseados. El 61% manifestó tenerlo por no haber encontrado uno a tiempo completo. Destacar por último que también el 25 % de la juventud querría trabajar más horas de manera remunerada.

El último valor a destacar sobre la precariedad en el empleo juvenil son los salarios. Un joven menor de 25 años cobra menos de la mitad, que la media de la población. Brecha salarial que aún se mantiene en los siguientes tramos de la juventud, siendo entre los 25 y los 29 años del 30,55% y entre 30 y 34 años un 15,19 %.

Por tanto, el crecimiento económico no se está traduciendo en una mejora de la situación de la ciudadanía, o no en la medida que cabría esperar y, sin duda, no está sirviendo para mejorar la situación de las personas jóvenes, que siguen inmersas en un problema de inserción de empleo y de discriminación laboral que se está volviendo estructural.

Además, destacamos el fracaso del Gobierno o desinterés por mejorar la situación específica de la juventud, ya que no existe una mejora del empleo juvenil respecto del resto de la población, hecho inexplicable cuando España lleva casi 4 años recibiendo dinero de Fondos Europeos para realizar un plan estratégico por el empleo juvenil.

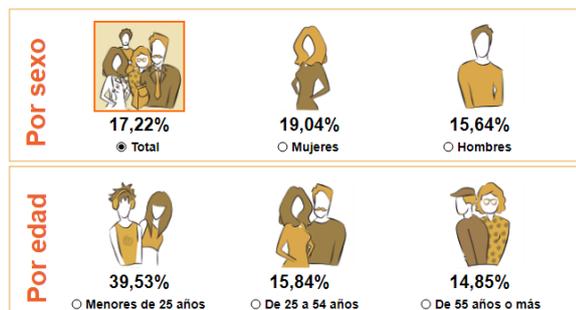
Por este motivo, para UGT Juventud nos parece prioritario establecer una nueva Estrategia por el Emprendimiento y Empleo Joven que, tras evaluar los fracasos de la anterior estrategia ahonde en una mejor coordinación y planificación entre Gobierno, interlocutores sociales, colaboradores intermedios y CC.AA. para que cada euro gastado sea de la manera más eficaz posible. Y de manera más específica proponemos las siguientes medidas como factores clave para mejorar la inserción de la juventud y que ésta tenga unas garantías de calidad aceptables:

- Fomentar el contrato de relevo y la jubilación parcial nuevamente a los 61 años, usando para ello la financiación del Fondo Social Europeo (FSE), con el objetivo de que exista una transmisión de conocimiento entre la generación que accede a la jubilación y su relevo generacional.
- Poner en marcha un Estatuto del Becario que regule las becas curriculares y las becas de investigación. Se trata de regular, de manera eficaz, los requisitos que tienen que cumplir las empresas e instituciones, la duración máxima de las prácticas o un marco de protección social y de prevención de riesgos laborales. Las becas extracurriculares no deben incluirse en este Estatuto porque deben transformarse en un contrato laboral..
- Además, creemos que es necesario apostar por una red de Oficinas de Empleo Juvenil a nivel estatal, tomando como modelo a los países nórdicos, que contarían con orientadores especializados, desarrollar acciones efectivas en el marco del Plan de Garantía Juvenil, para frenar la todavía elevada tasa de paro juvenil del 39% para los menores de 25 años.

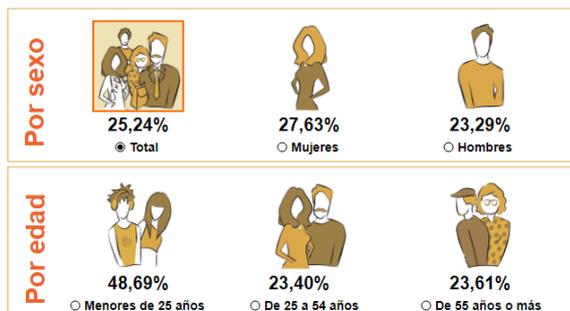
El Gobierno debe realizar, de inmediato, una apuesta en firme por el empleo de calidad, derogando las reformas laborales para erradicar la precariedad y temporalidad que existente en nuestro mercado laboral, y que aumenta cada trimestre en la EPA, a través de la contratación indefinida para la juventud.

ANEXO 1. Tasa de paro juvenil vs tasa de paro general por CC.AA.

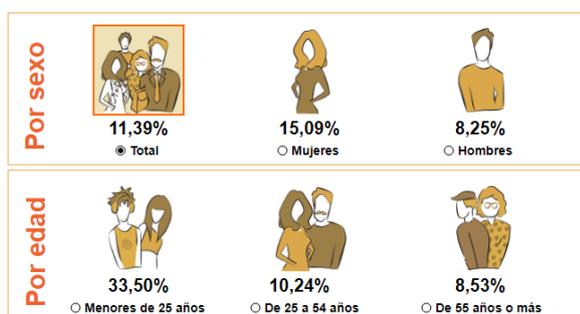
Tasas de paro
Nacional, T2/2017



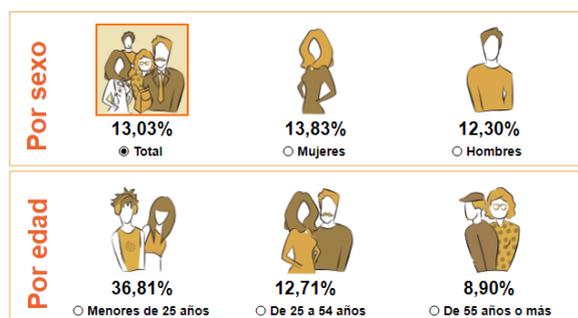
Tasas de paro
Andalucía, T2/2017



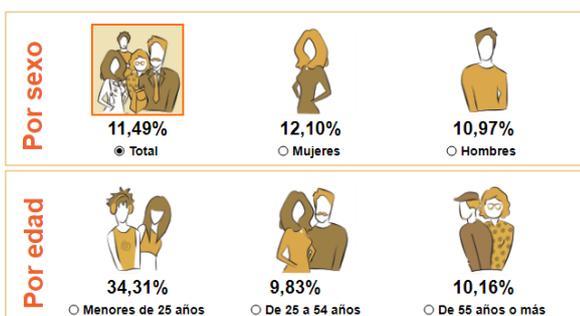
Tasas de paro
Aragón, T2/2017



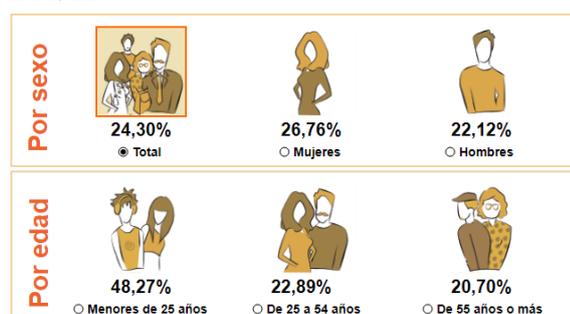
Tasas de paro
Principado de Asturias, T2/2017



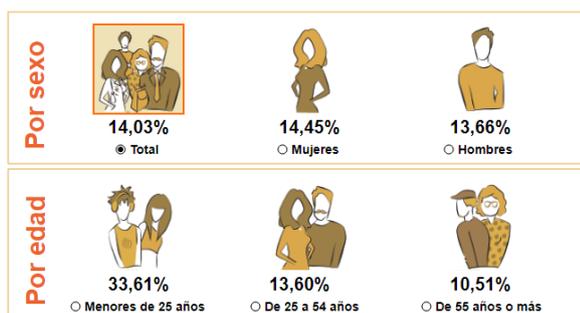
Tasas de paro
Illes Balears, T2/2017



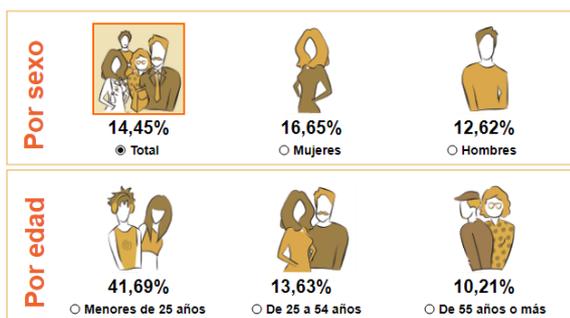
Tasas de paro
Canarias, T2/2017



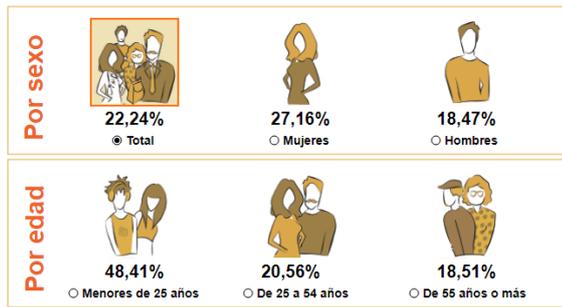
Tasas de paro
Cantabria, T2/2017



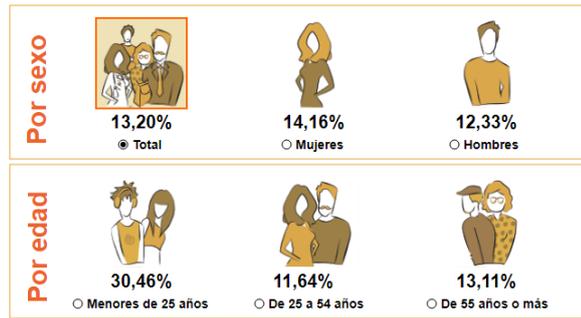
Tasas de paro
Castilla y León, T2/2017



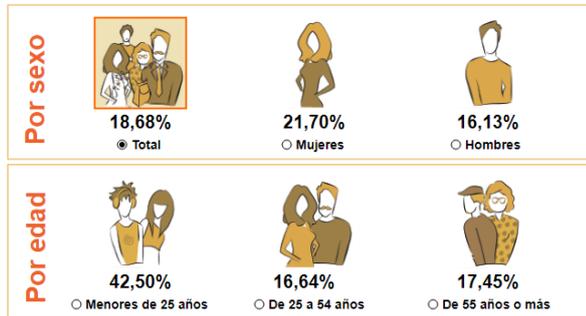
Tasas de paro
Castilla - La Mancha, T2/2017



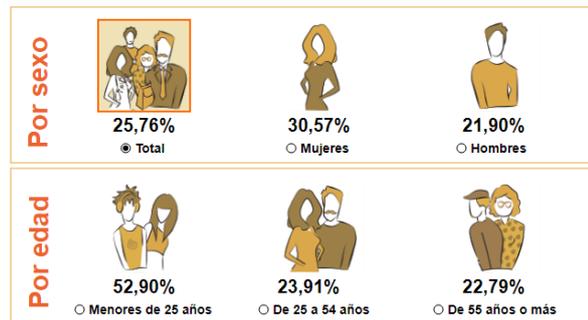
Tasas de paro
Cataluña, T2/2017



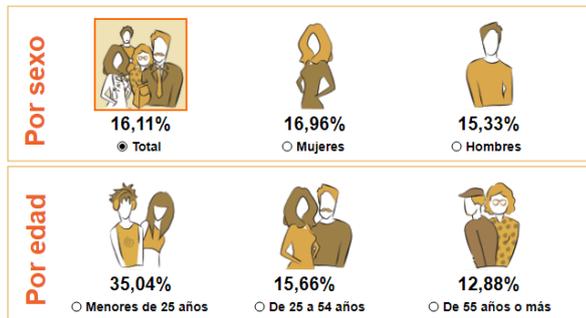
Tasas de paro
Comunitat Valenciana, T2/2017



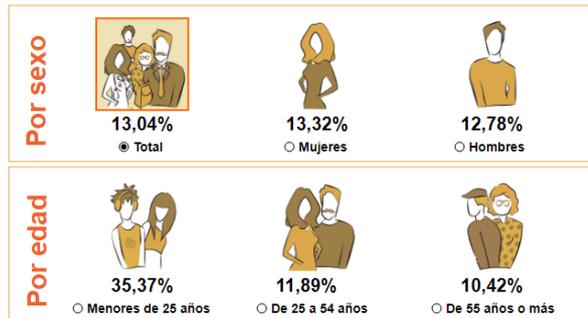
Tasas de paro
Extremadura, T2/2017



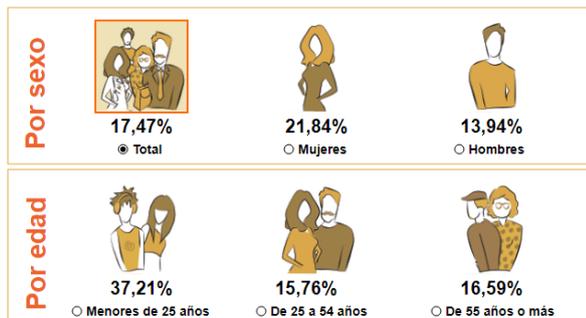
Tasas de paro
Galicia, T2/2017



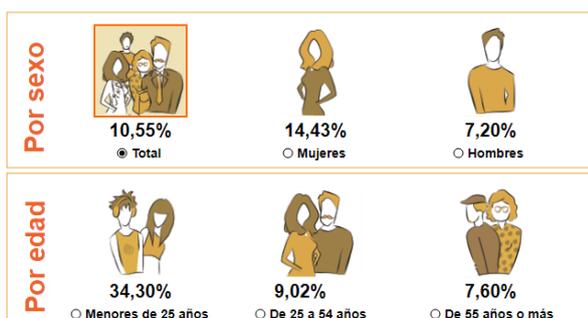
Tasas de paro
Comunidad de Madrid, T2/2017



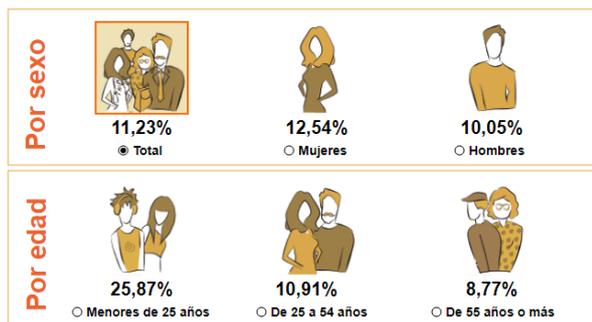
Tasas de paro
Región de Murcia, T2/2017



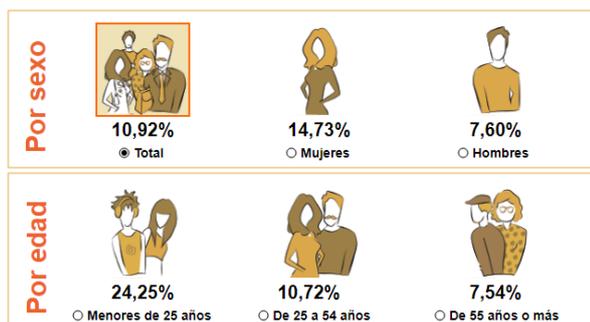
Tasas de paro
Comunidad Foral de Navarra, T2/2017



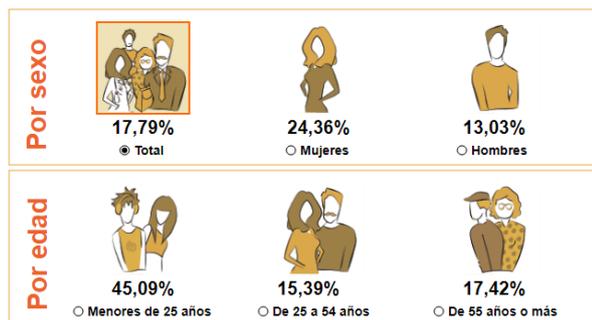
Tasas de paro
País Vasco, T2/2017



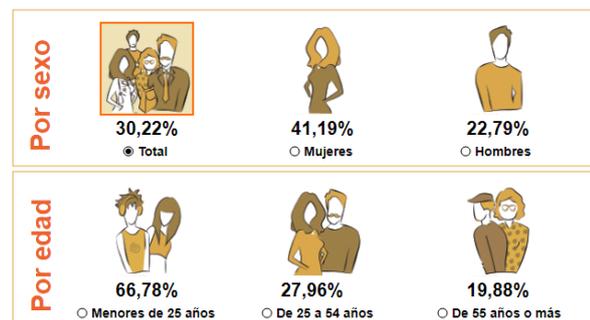
Tasas de paro
La Rioja, T2/2017



Tasas de paro
Ciudad Autónoma de Ceuta, T2/2017



Tasas de paro
Ciudad Autónoma de Melilla, T2/2017



Fuente de las Infografías: **INE**, Mercado de Trabajo, 2º trimestre 2017