

# FAIRFORWARD:

## CONVERTIR LAS EXPERIENCIAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN LUGARES DE TRABAJO MÁS INCLUSIVOS

### FAIRFORWARD – SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE: DE LAS EXPERIENCIAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A HERRAMIENTAS PRÁCTICAS PARA LUGARES DE TRABAJO MÁS INCLUSIVOS

LOS LUGARES DE TRABAJO inclusivos no surgen por sí solos. Requieren normas eficaces, pero también la capacidad de aplicarlas en la práctica, escuchar a las personas trabajadoras y transformar sus experiencias en acciones concretas.

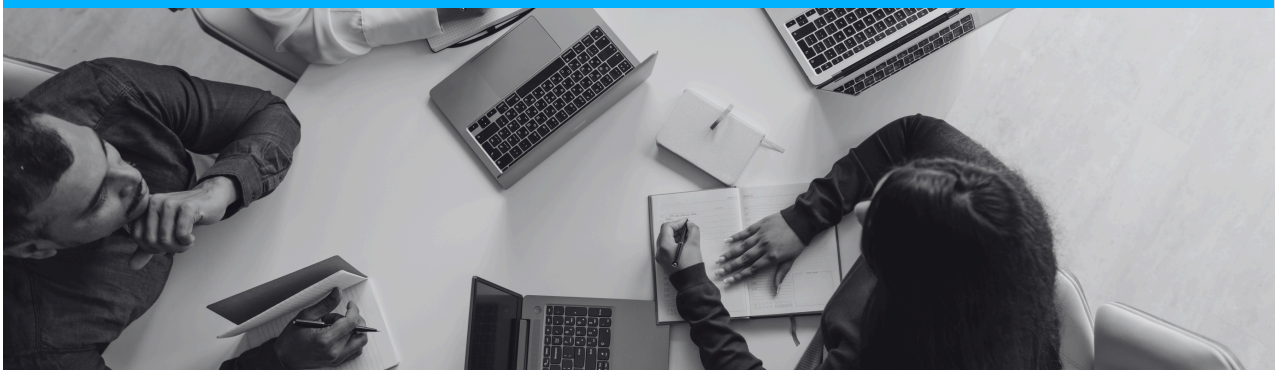
FAIRFORWARD – Shaping Inclusive Workplaces Across Europe es un proyecto europeo de 24 meses que reúne a organizaciones de personas trabajadoras de Italia, España, Malta, Polonia, Lituania, Serbia y Montenegro, con la European Trade Union Confederation (ETUC) como organización asociada.

FairForward comenzó escuchando a las personas trabajadoras. Entre mayo y julio de 2025, se organizaron grupos focales nacionales en los siete países participantes, con un total de 96 participantes. Las conversaciones analizaron las barreras relacionadas con la discriminación, la desigualdad de oportunidades, el acceso al empleo y a la promoción profesional, las condiciones de trabajo y la protección en el lugar de trabajo. Sus experiencias se complementaron con análisis comparativos de los marcos jurídicos nacionales, creando una base común de evidencias entre los siete contextos nacionales.



El proyecto pasó entonces de las evidencias al desarrollo de competencias. El Core Inclusion and Awareness Training (CIAT) se llevó a cabo entre diciembre de 2025 y abril de 2026, con la participación de 120 representantes de las personas trabajadoras. La formación abordó la sensibilización sobre diversidad e inclusión, la competencia cultural, la empatía y la escucha activa, así como la inclusión de las personas con discapacidad, la sensibilización sobre salud mental y la sensibilidad hacia las personas LGBTQIA+.

El Strategic Inclusion and Advocacy Training (SIAT) llevó este proceso un paso más allá. 113 representantes de las personas trabajadoras completaron una formación centrada en la defensa de derechos, la negociación, la resolución de conflictos, los marcos jurídicos y políticos y las estrategias de negociación colectiva inclusiva. El objetivo era reforzar la capacidad de las personas representantes para promover cambios e integrar la inclusión en el diálogo social y la negociación colectiva.





FairForward también creó oportunidades para que las organizaciones aprendieran unas de otras. El Inclusivity Forum, celebrado en Málaga los días 24 y 25 de marzo de 2026, reunió a 22 participantes de los países participantes para comparar resultados, intercambiar buenas prácticas y debatir enfoques prácticos para la inclusión en el lugar de trabajo. Este intercambio transnacional reforzó el valor añadido europeo del proyecto al conectar diferentes experiencias y enfoques nacionales.

Los conocimientos y la experiencia generados por el proyecto se están transformando ahora en acciones prácticas a través del Manual on Negotiating Inclusive Policies in the Workplace. Diseñado como una herramienta de trabajo para representantes sindicales, el Manual conecta las experiencias de las personas trabajadoras, las evidencias, los derechos reconocidos por la legislación y las estrategias de negociación. Ofrece orientaciones sobre ámbitos como la contratación, la igualdad salarial, el desarrollo profesional, el tiempo de trabajo, la discapacidad y la accesibilidad, el acoso, la participación y la cultura inclusiva en el lugar de trabajo.

Su mensaje central es claro: la legislación establece unos estándares mínimos, pero el diálogo social y la negociación colectiva pueden ir más allá. El Manual ayuda a las organizaciones sindicales a pasar de la identificación de un problema a la negociación de soluciones concretas y aplicables.

FairForward concluyó su recorrido con la Capstone Wrap-up Conference, celebrada en Cracovia el 29 de octubre de 2026, que reunió a las organizaciones participantes y a las partes interesadas del proyecto para reflexionar sobre los logros alcanzados, compartir experiencias y debatir las perspectivas de futuro. La conferencia ofreció una oportunidad para poner en valor el recorrido desarrollado a través del proyecto y reflexionar sobre cómo los conocimientos, las competencias y las herramientas desarrolladas por FairForward pueden seguir contribuyendo a la construcción de lugares de trabajo más inclusivos.



**De la escucha a las evidencias, de las evidencias a las competencias y de las competencias a la acción: FairForward contribuye a convertir la inclusión en el lugar de trabajo en una realidad práctica.**

*Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.*

Co-funded by the European Union